

Subvention CRDI N° 108975-001

TITRE DU PROJET

**Développement d'une Résilience Inclusive aux Changements
Climatiques et aux Catastrophes au Bénin (DERICC-BENIN)**

RAPPORT TECHNIQUE D'ETAPE N° 5

1^{ème} semestre de l'an 3 (1^{er} juin au 30 Novembre 2021)

Equipe Projet DERICC-Bénin

Nom et Prénoms

**Dr BLALOGOE Parfait
Dr AKOGNONGBE Arsène J. S.
ADEOTI Imarath O.
MAMA A. Mohamed R.
DOSSA A. K. Benjamin
BOUKARY IBRAHIM Nadiatou**

Poste occupé

**Coordonnateur
Chercheur Principal
Animatrice Ouidah/Athiémè
Animateur Adja-Ouèrè/Ouinhi
Animateur Glazoué/Savè
Animatrice Djougou/Ouaké**

Décembre 2021

Informations générales sur le projet

Titre du Projet	Projet « Développement d'une résilience inclusive aux changements climatiques et aux catastrophes au Bénin (DERICC-Bénin) »
Coordonnateur du Projet	BLALOGOE C. Parfait
Titre du document	Rapport Technique d'étape N°5/ 1 ^{er} semestre de l'an 3 (1 ^{er} Juin au 30 Novembre 2021)
Auteur (s)	Equipe Projet
Date	31/01/2022
Pays / Régions	Bénin / Ouidah, Athiémè, Adja-Ouèrè, Ouinhi, Glazoué, Savè, Djougou, Ouaké
Adresse de l'Institution porteur du Projet	CREDEL ONG sis à Zogbadjè-Parana, Rue en Face de la Boulangerie "Le Bonheur", 800 m au Nord-Ouest, Université d'Abomey-Calavi, Tél : 69 49 45 92 / 95 84 90 77 E-mail : credelong@yahoo.fr / credelong@gmail.com Site Web : www.credelbenin.org
Référence	Projet N° 108975-001

Table des matières

Table des matières	4
Liste des photos.....	6
Liste des encadrés	6
Introduction.....	10
1. Présentation du Projet DERICC-Bénin	12
1.1. Contexte	12
1.2. Objectifs.....	13
1.2.1. Objectif global	13
1.2.2. Objectifs spécifiques.....	14
2. Réalisation et gestion du projet	14
2.1. Activités prévues et résultats escomptés pour le compte du cinquième semestre par le projet .	14
2.2. Réalisations du cinquième semestre du projet.....	18
2.3. Détails des travaux effectués au cours du cinquième semestre	31
2.3.1. Mise en œuvre du dernier outil de l’approche CVCA.....	31
2.3.2. Elaboration et validation des PACA des huit communes bénéficiaires du projets	29
<p>A la suite du déroulement du dernier outil (Options d’Adaptation) de l’approche CVCA, les Plans d’Actions Communautaires d’Adaptation ont été élaborés. En effet, la mise en œuvre des 9 outils (Cartographie des aléas, Tableau chronologique, Calendrier saisonnier, Journée type, Décision au sein du foyer, Chaîne d’impacts, Matrice de vulnérabilité, Diagramme de Venn et Options d’Adaptation) de l’approche CVCA dans les huit communes bénéficiaires du projet a abouti à l’élaboration des Plans d’Actions Communautaires d’Adaptation des huit communes bénéficiaires du projet.....</p>	
<p>En effet, les Plans d’Actions Communautaires d’Adaptation sont des outils d’aide à la prise de décision permettant de favoriser l’adaptation des couches vulnérables face aux changements climatiques. Ils sont aussi des outils d’aide à la décision qui aideront les communautés vulnérables à améliorer leur résilience face aux Changements Climatiques.</p>	
<p>L’objectif des PACA est donc d’identifier des actions communautaires permettant d’accroître la résilience des couches vulnérables face aux changements climatiques. Leur but est d’informer et d’améliorer les documents de planification nationale et communale (le plan d’adaptation, les plans de contingence annuel et communal, le Plan de développement Communal 5^{ème} génération à élaborer en 2022). Ils servent aussi comme un outil de plaidoyer pour lever des financements dans le cadre de la mise en œuvre des options d’adaptations identifiées.</p>	
<p>Les PACA déjà réalisées et validées sont annexés au présent rapport (Conf. Annexe 1 page 63).....</p>	
<p>L’encadré 1 présente les propos de quelques acteurs rencontrés lors des séances de validation dans les Communes bénéficiaires du projet.....</p>	
2.3.3. Présentation du Projet DERICC-Bénin au panel sur “LES DIALOGUES POUR LE CLIMAT” organisé par Oxfam-Québec sur le financement du Canada dans le monde.....	37

3. Impact du COVID-19 sur les femmes.....	37
4. Appui technique de l'administratrice de programme du CRDI et de l'Experte Internationale de Gender at Work.....	37
5. Séance de travail avec les Animateurs du Projet	38
6. Difficultés rencontrées au cours du cinquième semestre.....	39
7. Principaux résultats et mode de vulgarisation (diffusion)	40
8. Liste des extraits.....	44
9. Activités prévues pour le sixième semestre	45
10. Evaluation des progrès accomplis	48
11. Aspects administratifs	54
12. Point des activités non réalisées, des résultats non atteints et des écarts.....	54
13. Recommandations.....	55
Bibliographie.....	59
Liste des Annexes	63

Liste des tableaux

Tableau I : Activités réalisés par l'équipe du Projet DERICC-Bénin au cours du cinquième semestre.. 14

Tableau II : Fiche signalétique des réalisations du semestre 5 par le Projet DERICC-Bénin 19

Liste des photos

Photo 1 : Options d'Adaptation réalisé dans le village de Kpèloudè (a) et dans le village de Tchaladè (commune de Ouaké)..... 28

Photo 2 : Séances de Validation des PACA dans 6 des 8 Communes bénéficiaires du Projet 90

Photo 3 : Formation des communautés sur les systèmes de production biologique (bénéficiaires du projet (a) ; production du compost liquide (b) et préparation biopesticides (c)) dans la Commune de Ouidah 51

Liste des encadrés

Encadré 1 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Savè..... 30

Encadré 2 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Glazoué 31

Encadré 3 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune d'Athiémè 34

Encadré 4 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Ouidah 36

Encadré 5 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Ouaké..... 38

Encadré 6 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Djougou..... 41

Synthèse

Le projet " Développement d'une Résilience Inclusive aux Changements Climatiques et aux catastrophes au Bénin (DERICC-Bénin) " est un projet de Recherche-Action participative qui vise à contribuer à un développement durable, inclusif et résilient aux changements climatiques et aux catastrophes par une planification et des actions socialement équitables basées sur la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et groupes vulnérables dans les politiques/plans d'adaptation aux changements climatiques et de gestion des catastrophes au Bénin.

Au cours du cinquième semestre qui consacre la mise en œuvre du dernier outil (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA en milieu réel avec les groupements bénéficiaires du projet DERICC-Bénin, plusieurs activités ont été menées.

Mais l'essentiel des activités menées au cours du cinquième semestre a été consacré aux interactions avec les groupements sur le dernier outil (Options d'Adaptation) en complément aux huit premiers outils déjà mis en œuvre (**Cartographie des chocs/aléas, Tableau chronologique, Calendrier Saisonnier, Journée Type et Décision au sein du foyer, Chaine d'impacts, Diagramme de Venn et Matrice de vulnérabilité**) de l'approche CVCA et la rédaction des plans communautaires d'adaptation (PACA). Les activités menées au cours de ce semestre concernent donc respectivement :

- séances d'échanges et d'implémentation du dernier outil (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA avec les communautés des huit communes bénéficiaires du projet ;
- renforcement de capacités des animateurs du projet et proposition d'un canevas type pour le rapportage des résultats issus du déroulement du dernier outils (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA ;
- formation de l'équipe du projet sur le Genre et l'Inclusion Sociale en liens avec les derniers outils de l'approche CVCA par l'Experte Genre ;
- mission de suivi des activités du Projet par l'équipe du projet dans les communes bénéficiaires ;
- atelier de présentation des rapports d'activités à mi-parcours du Projet aux membres du Comité de pilotage ;
- publication d'articles scientifiques sur la thématique du projet ;
- élaboration des policy briefs pour la vulgarisation des activités réalisées par le Projet ;
- réunions skype avec HEIDI BRAUN (l'administratrice de programme du CRDI), et Sylvie DESSAUTELS (la Consultante Internationale de Gender at Work) ;
- formation sur quelques mesures d'adaptation retenues avec les communautés (mesures CES et mesures agroécologiques) ;
- rédaction du rapport technique d'étape N°5 ;

D'une façon globale, les différentes activités prévues dans le cadre de l'atteinte des objectifs du projet pour ce cinquième semestre ont été réalisées en dehors du départ de trois des quatre animateurs du projet. Ceci n'a pas entravé la mise en œuvre effective des activités du Projet. Car les animateurs des projets finissant au sein de CREDEL qui ont subi toutes les formations la démarche d'intervention du projet DERICC ont été déployés pour combler le vide.

Enfin, aucune contrainte majeure, pouvant entraver la mise en œuvre du projet n'est à signaler. Il est plutôt noté l'adhésion au projet et l'engouement de l'équipe du projet et des membres des groupements dans les 8 communes bénéficiaires du Projet.

Aussi, les activités du projet se poursuivent dans le strict respect des gestes barrières recommandées.

Introduction

Le projet " Développement d'une Résilience Inclusive aux Changements Climatiques et aux catastrophes au Bénin (DERICC) " est initié par l'ONG CREDEL et financé par le CRDI dans le cadre du Programme Genre et Changements Climatiques. L'objectif général du projet est de contribuer à un développement durable, inclusif et résilient aux changements climatiques et aux catastrophes par une planification et des actions socialement équitables basées sur la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et autres groupes vulnérables dans les politiques/plans d'adaptation aux changements climatiques et de gestion des catastrophes au Bénin.

Les communes bénéficiaires du projet sont choisies en fonction de leurs vulnérabilités aux changements climatiques (PANA, 2008) et de leurs répartitions spatiales dans les trois pôles de développement reconnus pour l'agriculture de subsistance au plan national (PAG, 2016). En plus de ces critères de base, le souci de complémentarité des actions de CREDEL et d'autres partenaires ont été prises en compte. Sur cette base, les huit (08) communes d'intervention du projet sont : **Ouidah, Athiémè, Glazoué, Savè, Djougou, Ouaké, Ouinhi et Adja-Ouère**.

La mise en œuvre des activités du projet est basée sur l'approche CVCA.2 (Climate Vulnerability and Capacity Analysis) développée par CARE International pour l'Analyse des vulnérabilités et des capacités d'adaptation aux changements climatiques. Elle vise à soutenir l'adaptation à base communautaire, la résilience et l'égalité genre. Un total de neuf (09) outils sont à mettre en œuvre dans le cadre de cette approche.

Le cinquième semestre du Projet a été consacré aux activités liées au dernier outil (Options d'Adaptation) en complément aux huit premiers outils (Cartographie des chocs/aléas, Tableau chronologique, Calendrier Saisonnier, Journée Type, Décision au sein du foyer, Chaîne d'impacts, Diagramme de Venn et Matrice de vulnérabilité) de l'approche CVCA, déjà mis en œuvre dans les communes bénéficiaires. Le reste du temps a été utilisé pour la rédaction des Plans d'Action Communautaires d'Adaptation (PACA)

Le présent rapport d'avancement couvre la période de 1^{er} Juin au 30 Novembre 2021. Il rend compte de l'avancement du projet et des principaux acquis et difficultés rencontrées (Cf Rubrique Détails des travaux effectués) et des recommandations pour la poursuite des travaux, le renforcement de l'équipe du Projet ainsi qu'un tableau des activités prioritaires pour le semestre à venir (Cf Rubrique Activités prévues pour la période suivante).

Ce rapport s'articule autour des points suivants :

- présentation du Projet DERICC-Bénin ;
- réalisation et gestion du projet ;
- principaux résultats et mode de vulgarisation ;
- activités prévues pour le semestre suivant ;
- évaluation des progrès accomplis ;
- aspects administratifs ;
- points des activités non réalisées, des résultats non atteints et des écarts ;
- recommandations.

1. Présentation du Projet DERICC-Bénin

1.1. Contexte

Le Bénin est fortement affecté par les Changements Climatiques. La situation est particulièrement difficile pour les femmes, surtout les femmes rurales et périurbaines aux ressources limitées, qui subissent davantage les contrecoups et les répercussions des changements climatiques que les hommes.

Outre les femmes, il existe également d'autres groupes vulnérables comme les personnes âgées et les handicapées. Il importe de prendre en considération la différence de nature entre ces demandes dans le cas d'une politique d'adaptation aux changements climatiques et de gestion des catastrophes.

La prise de conscience des enjeux liés à la problématique des changements climatiques et de gestion des catastrophes a favorisé l'élaboration et l'adoption de plusieurs politiques, stratégies et programmes de riposte par le Bénin.

Cependant, les initiatives pour la prise en compte des besoins des femmes dans les politiques d'adaptation restent timides, lentes et peu cohérentes (CREDEL, 2014). De même, dans les documents de politique d'adaptation, on note une marginalisation des considérations afférentes à ces groupes ainsi qu'une absence d'outils et une insuffisance des capacités requises pour une intégration systématique des besoins de ces personnes. Il n'existe dans ces documents, aucune mesure spécifique pour ces groupes sociaux particuliers. Il en découle de graves inégalités dans l'accès aux ressources.

Ainsi, les femmes rurales et péri-urbaines paraissent les plus exposés aux effets des changements climatiques et des catastrophes. Cependant, elles ont des capacités techniques dont l'exploitation judicieuse contribuera à accroître le développement économique et social.

Sur le plan scientifique, mise à part quelques mémoires des étudiants en fin de formation au Département de Géographie et à la Faculté d'Agronomie des Universités du Bénin, il existe peu de productions scientifiques de qualité sur la question. La portée limitée de ces études et leur non disponibilité (non accessible aux grand public et décideurs) font que les lacunes scientifiques et techniques demeurent sur les besoins spécifiques d'adaptation aux changements climatiques/catastrophes des femmes. Car l'analyse des documents de politique nationale montre une faible prise en compte des besoins d'adaptation des femmes.

Pour combler ces lacunes, il est nécessaire de développer une meilleure compréhension des différents acteurs, des outils, une responsabilité politique accrue et des capacités institutionnelles renforcées, à la fois à l'égard de la notion de développement résilient inclusif, et de démarche d'évaluation de la vulnérabilité des femmes dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de lutte contre les changements climatiques et de gestion des catastrophes notamment le Plan National d'Adaptation.

Le présent projet s'inscrit dans cette logique pour une planification et des mesures de développement socialement équitable, qui améliorent la capacité des femmes et autres groupes vulnérables, à atténuer les impacts des changements climatiques et à s'y adapter. Les questions de recherche qui sous-tendent le projet sont :

- quel est le niveau de compréhension des divers acteurs et de prise en compte des besoins spécifiques, des femmes et autres groupes vulnérables dans les plans/Politiques d'adaptation aux changements climatiques et de gestion des catastrophes au Bénin ?
- quel est le niveau de connaissance de la vulnérabilité des femmes et autres groupes vulnérables aux changements climatiques et aux catastrophes et sur le fonctionnement des groupements de femmes ?
- quelles sont l'efficacité et la durabilité des mesures d'adaptation développées par les femmes et autres groupes vulnérables pour faire face aux changements climatiques et aux catastrophes pour un développement socialement équilibré ?
- comment renforcer les capacités d'adaptation des femmes et autres groupes vulnérables pour faire face aux changements climatiques et aux catastrophes ?
- quelles connaissances et démarches locales peuvent servir de piliers à l'élaboration des politiques résilientes d'adaptation et de gestion des catastrophes pour un développement socialement équitable et inclusif ?

1.2. Objectifs

1.2.1. Objectif global

L'objectif général du projet est de contribuer à un développement durable, inclusif et résilient aux changements climatiques et aux catastrophes par une planification et des actions socialement équitables basées sur la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et groupes vulnérables dans les politiques/plans d'adaptation aux changements climatiques et de gestion des catastrophes au Bénin.

1.2.2. Objectifs spécifiques

De façon spécifique, il s'agit de :

- contribuer à l'état des connaissances sur l'écart entre les sexes dans les plans et politiques d'adaptation aux Changements Climatiques et de réduction des risques de catastrophe et sur les impacts différenciés subis par les femmes, les hommes et autres groupes vulnérables dans le contexte des Changements Climatiques et des risques naturels au Bénin ;

- accroître la résilience des femmes et d'autres groupes vulnérables face aux Changements Climatiques et aux catastrophes en élaborant, testant, et diffusant conjointement des stratégies d'adaptation novatrices ;

- renforcer les capacités des acteurs institutionnels (gouvernementales, communales et parapubliques) à élaborer et mettre en œuvre des politiques et des plans d'adaptation au Changement Climatique et de réduction des risques de catastrophe qui renforce l'équité sociale au Bénin.

2. Réalisation et gestion du projet

2.1. Activités prévues et résultats escomptés pour le compte du cinquième semestre par le projet

Les activités du cinquième semestre du Projet sont essentiellement marquées par les séances d'échanges avec les groupements identifiés dans le cadre de la mise en œuvre des outils de l'approche CVCA. Le tableau I présente le détail des activités réalisées au cours de cette période.

Tableau I : Activités réalisés par l'équipe du Projet DERICC-Bénin au cours du cinquième semestre

Activités	Tâches	Sous-tâches/démarche
Mise en œuvre du dernier outil (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA avec les groupements bénéficiaires sur le terrain	Séance d'échanges avec les membres des groupements bénéficiaires sur l'outil 9 de l'approche CVCA	Echanges, sensibilisation et partage d'informations sur les résultats issus de l'outil Option d'Adaptation
Séance de travail avec les animateurs du Projet	Point des activités réalisées sur le terrain avec les animateurs du projet et Renforcement des capacités sur la mise en œuvre de l'outil 10 Élaboration/proposition d'un canevas type pour le rapportage des résultats liés à l'outil 9 (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA	Canevas type adopté et disponible pour l'équipe des animateurs du projet Synthèse des activités liées au déroulement de l'outil 9 (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA
Mission de suivi des activités du projet par l'équipe du projet et de prise de contact par la Conseillère en Genre et Inclusion Sociale dans les huit communes bénéficiaires du Projet	Mission de suivi des activités du projet par l'équipe du projet et de prise de contact par la Conseillère en Genre et Inclusion Sociale dans les huit communes bénéficiaires du Projet	Mission de suivi réalisé par l'équipe du projet dans les huit communes bénéficiaires du Projet Prise de contact avec les bénéficiaires du projet par la CGIS Identification des difficultés rencontrées par les animateurs dans la prise en compte des aspects liés au Genre lors du déroulement du dernier outil de l'approche CVCA sur le terrain ; Proposition des orientations aux animateurs du projet en vue de la prise des mesures correctives dans le cadre de l'implémentation du dernier outil de l'approche CVCA sur le terrain.
Séance virtuelle (zoom) avec Sylvie sur le dernier outil de	Réalisation d'une séance avec l'Experte de Gender@Work sur	Conditions préalables pour s'assurer que les questions

Activités	Tâches	Sous-tâches/démarche
l'approche CVCA (Options d'Adaptation)	la prise en compte des questions liées au Genre dans le déroulement du dernier outil et dans le document (PACA) de synthèse de l'Approche CVCA dans les communes bénéficiaires	d'égalité de genre sont prises en compte dans les options d'adaptation (dernier outil du CVCA) et les plans d'action communautaire d'adaptation (PACA)
Atelier de formation de tout le personnel de CREDEL ONG sur l'approche Genre et l'Inclusion Sociale par la Conseillère en Genre et Inclusion Sociale	Formation de tout le personnel de CREDEL ONG sur l'approche Genre et l'Inclusion Sociale	Compréhension du Genre et des notions essentielles Maîtrise d'autres approches d'intégration du Genre dans les projets Connaissance des techniques de sensibilisation selon l'approche Genre, l'art de convaincre et comment réussir un bon plaidoyer
Élaboration des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation des communes bénéficiaires du Projet	Rédaction des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation des communes de Ouidah, Athiémè, Glazoué, Savè, Djougou et Ouaké	Rédaction des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation qui font la synthèse de la mise en œuvre des 9 outils de de l'approche CVCA avec les communautés bénéficiaires du projet Synthèse des mesures d'adaptation endogènes collectées auprès des communautés lors des séances d'animation
Atelier de révision des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation (PACA) à Grand-Popo	Lecture, orientation et finalisation des PACA des huit Communes bénéficiaires du projet	Rapports PACA des huit Communes bénéficiaires du projet lus, révisés, corrigés et mis en forme.
Séances zoom avec l'administratrice de programme du CRDI (HEIDI BRAUN) et la Consultante Internationale de Gender at Work (Sylvie DESSAUTELS)	Valorisation du genre pour les derniers outils de l'approche CVCA Révision du PTA pour la dernière année	Documentation des barrières liées au Genre en liens avec les derniers outils du CVCA (réflexion Genre sur les outils CVCA) Réflexion sur les défis en liens avec le Genre et les outils du CVCA (Identifier et documenter les apprentissages) ou les enjeux importants qu'on peut creuser ou documenter Révision du PTA de la dernière année Echanges autour du PACA corrigé (PACA ATHIEME) par Sylvie et pistes Proposition d'une approche globale

Activités	Tâches	Sous-tâches/démarche
		de structuration des PACA des huit communes bénéficiaires du projet
Participation de l'équipe du projet au Sommet Climate Chance Afrique : Rôle de la femme dans l'action climatique	Participation de l'équipe du projet au Sommet Climate Chance Afrique : Rôle de la femme dans l'action climatique	Participation de l'équipe du projet au Sommet Climate Chance Afrique : Rôle de la femme dans l'action climatique
Validation des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation des communes bénéficiaires du Projet élaborés	Validation des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation des communes de Ouidah, Athiémè, Glazoué, Savè, Djougou et Ouaké	Validation des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation dans les communes de Ouidah, Athiémè, Glazoué, Savè, Djougou et Ouaké (reste ceux de Ouinhi et Adja-Ouèrè)
Rencontre préparatoire à l'atelier final d'apprentissage entre pairs- 2021 Équipes du Bénin et RDC	Outcome harvesting de résultats et recherche sexotransformatrice	Brèves présentations Essai avec le Jamboard (nous l'utiliserons à l'atelier de décembre) Court rappel sur l'énoncé de résultat et présentations des 2 énoncés de résultats de chacune des 2 équipes. Discussion. Préparation concernant vos résultats, 'outcomes' pour l'atelier de décembre. Brève présentation sur les principes et pratiques de recherche transformatrice en matière de genre Discussions et identification de pratiques transformatrices. Présentation pour l'atelier de décembre sur les pratiques transformatrices en matière de genre.
Final Peer Learning Meeting Atelier final d'apprentissage entre pairs	Pratiques transformatrices en matière de genre	Énoncés de résultats sur les changements liés aux questions de genre Changements apportés par le Projet DERICC-BÉNIN Innovations transformatrices en matière de Genre
Mise en œuvre des techniques CES avec les membres des groupements des huit communes bénéficiaires	Formation et mise en œuvre des techniques CES aux communautés des huit communes bénéficiaires du projet	Apprentissage (formation et mise en œuvre ou application) des techniques CES aux communautés des huit communes bénéficiaires du projet

Activités	Tâches	Sous-tâches/démarche
Élaboration et soumission du cinquième rapport Technique	Élaboration du cinquième rapport technique	Rédaction et soumission du cinquième rapport technique

Source : *Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, Décembre 2021*

2.2. Réalisations du cinquième semestre du projet

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, plusieurs activités ont été menées. Le tableau II présente une fiche signalétique des réalisations du projet au cours du cinquième semestre.

Tableau II : Fiche signalétique des réalisations du semestre 5 par le Projet DERICC-Bénin

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
Gestion et Pilotage du projet						
09 Juillet 2021	Suivi et Encadrement de l'équipe du projet Formation et échanges par Zoom avec Heidi et Sylvie	Documentation des barrières liées au Genre en liens avec les derniers outils du CVCA (réflexion Genre sur les outils CVCA)	Liens et enregistrements ZOOM disponibles	100 % de réalisation	RAS	RAS
22 octobre 2021		Réflexion sur les défis en liens avec le Genre et les outils du CVCA (Identifier et documenter les apprentissages) ou les enjeux importants qu'on peut creuser ou documenter				
05 Novembre 2021		Révision du PTA de la dernière année				
23 Novembre 2021		Échanges autour du PACA corrigé (PACA ATHIEME) par Sylvie et discuter autour des pistes d'amélioration de sa qualité				
26 Novembre 2021		Proposition d'une approche globale de structuration des PACA				

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
		des huit communes bénéficiaires du projet				
Juillet-Août 2021	Séance de travail avec les Animateurs du Projet	Élaboration/proposition d'un canevas type pour le rapportage des résultats liés à l'outil 9 (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA	Rapports d'activités disponibles	100 % de réalisation	RAS	RAS
21 Juin au 03 Juillet 2021	Mission de suivi des activités du projet par l'équipe du projet et de prise de contact par la Conseillère en Genre et Inclusion Sociale dans les huit communes bénéficiaires du Projet	Suivi du déroulement effectif des activités du projet par l'équipe du projet Prise de contact par la Conseillère en Genre et Inclusion Sociale dans les huit communes bénéficiaires du Projet Recueil des attentes des bénéficiaires	Rapport de mission disponible	100 % de réalisation	RAS	RAS
17 au 27 Août 2021	Mission de finalisation du dernier outil de l'approche CVCA dans les Communes de Djougou et de Ouaké	Finalisation du dernier outil (Option d'Adaptation) de l'approche CVCA dans les Communes de Djougou et de Ouaké Recueil des difficultés liées à la prise en compte du Genre dans le déroulement des outils de	Rapport de mission disponible	100 % de réalisation	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
		l'approche CVCA Conseils et orientations aux communautés dans l'assimilation des leçons tirées de la mise en œuvre des outils du CVCA				
04-05 2021	Août Atelier de formation de tout le personnel de CREDEL ONG sur l'approche Genre et l'Inclusion Sociale	Compréhension du Genre et des notions essentielles Maîtrise des outils d'intégration du Genre dans les projets Connaissance des techniques de sensibilisation selon l'approche Genre, l'art de convaincre et comment réussir un bon plaidoyer	Rapport de formation et cahier de l'apprenant disponible	100 % de réalisation	RAS	RAS
Décembre 2021	Réunion d'informations des membres du Comité de Pilotage sur les activités du Projet	Atelier de présentation du rapport d'activités à mi-parcours du projet DERICC Bénin aux membres du comité de pilotage	Compte rendu de séance non encore disponible	Non réalisé	RAS	RAS
Décembre 2021- Janvier 2022	Rédaction, soumission et validation du rapport technique N°5	Rédaction et soumission du cinquième rapport	Rapport technique du semestre 5 en cours de	En cours de soumission	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
		technique	soumission et de validation			
<p align="center">Objectif 1 : Contribuer à l'état des connaissances sur l'écart entre les sexes dans les plans et politiques d'adaptation aux Changements Climatiques et de réduction des risques de catastrophe et sur les impacts différenciés subis par les femmes, les hommes et autres groupes vulnérables dans le contexte des Changements Climatiques et des risques naturels au Bénin</p>						
15-17 Septembre 2021	Participation de l'équipe du projet au Sommet Climate Chance Afrique : Rôle de la femme dans l'action climatique	Réalisée	L'équipe du projet a effectivement participé au Sommet Climate Chance Afrique : Rôle de la femme dans l'action climatique	100 % de réalisation	RAS	RAS
26 Novembre 2021	Rencontre préparatoire à l'atelier final d'apprentissage entre pairs- 2021 Outcome harvesting récolte de résultats et recherche sexotransformatrice Équipes du Bénin et RDC	Réalisée	Brèves présentations Essai avec le Jamboard (nous l'utiliserons à l'atelier de décembre) Court rappel sur l'énoncé de résultat et présentations des 2 énoncés de résultats de chacune des 2	100 % de réalisation	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
			<p>équipes. Discussion. Préparation concernant vos résultats, 'outcomes' pour l'atelier de décembre. Brève présentation sur les principes et pratiques de recherche transformatrice en matière de genre Discussions et identification de pratiques transformatrices. Présentation pour l'atelier de décembre sur les pratiques transformatrices en matière de genre.</p>			
7-9 Décembre 2021	Final Peer Learning Meeting Atelier final d'apprentissage entre	Pratiques transformatrices en matière de genre Énoncés de résultats sur les changements reliés	Rapport de séance disponible	100 % de réalisation	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
	pairs	aux questions de genre Changements apportés par le Projet DERICC- BÉNIN Innovations transformatrices en matière de Genre				
Décembre 2021	3 ^{ème} Réunion du comité de Pilotage	Réalisée	Les membres du comité de Pilotage se sont réunis pour analyser les niveaux d'avancement du projet et les éventuelles difficultés de mise en œuvre (Occupation pour la COP 26)	Réalisée	RAS	RAS
Objectif 2 : Accroître la résilience des femmes et d'autres groupes vulnérables face aux Changements Climatiques et aux catastrophes en élaborant, testant, et diffusant conjointement des stratégies d'adaptation novatrices						
Juillet-Août 2021	9 ^{ème} réunion sur l'outil Options d'Adaptation	Rencontre d'échanges avec les groupements sur l'outil Option d'Adaptation Identification des mesures d'adaptation endogènes développées par les communautés pour faire	Rapport de terrain sur l'outil	100 % de réalisation	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
		face aux risques climatiques présents dans leur localité				
Août-Septembre 2021	Élaboration des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation des communes bénéficiaires du Projet	Rédaction des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation qui font la synthèse de la mise en œuvre des 9 outils de de l'approche CVCA avec les communautés bénéficiaires du projet Synthèse des mesures d'adaptation endogènes collectées auprès des communautés lors des séances d'animation	Rapports PACA disponibles	100 % de réalisation	RAS	RAS
22-24 Septembre 2021	Atelier de révision des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation (PACA) à Grand-Popo	Lecture, orientation et finalisation des PACA des huit Communes bénéficiaires du projet	Les membres de l'équipe du projet, les Conseillers en genre et Inclusion Sociale et en Agroécologie et Deux Experts de l'Université travaillant sur ces questions se sont réunis pour analyser les	100 % de réalisation	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
			rappports produits et faire des propositions en vue de leur amélioration Rapports PACA disponibles			
17-18 Novembre 2021 1 ^{er} - 02 Décembre 2021 21-22 Décembre 2021	Validation des Plans d'Action Communautaire d'Adaptation des communes de Athiémè, Ouidah, Savè, Glazoué, Ouaké et Djougou	Les Plans d'Action Communautaire des communes de Athiémè, Ouidah, Savè, Glazoué, Ouaké et Djougou ont été validés en présence des autorités de chaque commune	PACA validés et rapport de séance de validation dans les 6 communes disponibles	100 % de réalisation	RAS	RAS
Novembre 2021	Soumission d'un article scientifique dans une revue internationale	Rédaction d'articles scientifiques sur les résultats des activités du projet mis en œuvre à Ouidah Articles soumis à des revues à comité de lecture	Tiré à part de l'article publié disponible	100 % de réalisation	RAS	RAS
21, 27 et 28 Décembre 2021	Mise en œuvre des techniques CES avec les membres des groupements dans cinq	Formation et mise en œuvre des techniques CES aux communautés des huit communes	Apprentissage (formation et mise en œuvre ou application) des	100 % de réalisation	RAS	RAS

Périodes	Activités prévues	Activités réalisées	Résultats	Niveau de réalisation	Difficultés	Solutions
22, 23 et 29 Décembre 2021	communes sur les Huit communes : Glazoué, Ouinhi, Adja-Ouèrè, Savè et Athiémè	bénéficiaires du projet	techniques CES aux communautés des huit communes bénéficiaires du projet			
22, 29 et 30 Décembre 2021			Rapport de formation disponible par commune			
17-22 Janvier 2022						

Source :

Projet

DERICC-Benin/CREDEL

ONG,

Décembre

2021

2.3. Détails des travaux effectués au cours du cinquième semestre

Les activités menées au cours du cinquième semestre concernent essentiellement le déroulement du dernier outil (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA avec les groupements bénéficiaires. Ainsi, en plus des huit outils déroulés précédemment, un dernier outil (Options d'Adaptation) a été implémenté avec les communautés bénéficiaires au cours de la période allant de Juin à Novembre 2021.

Par ailleurs, le cinquième semestre a aussi été consacré à l'élaboration et la validation des Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation (PACA) des huit communes bénéficiaires du projet.

2.3.1. Mise en œuvre du dernier outil de l'approche CVCA

Le dernier outil (Option d'adaptation) de l'approche CVCA a fait l'objet des principales activités menées au cours du cinquième semestre. Ces activités ont consisté à l'organisation des séances d'animation avec les membres des groupements bénéficiaires du projet.

En effet, les changements climatiques sont devenus de nos jours une réalité à laquelle fait face tout être vivant. Ce phénomène affecte aussi bien l'homme et la femme, les enfants, les ressources naturelles et physiques. Les femmes sont les plus touchées par ces changements climatiques du point de vue de leur attachement aux ressources naturelles et physiques et de leur faible capacité d'adaptation.

L'outil Options d'Adaptation permet de définir les options d'adaptation aux effets des risques identifiés dans chaque commune. Il permet d'identifier les options d'adaptation et d'augmentation de la résilience des groupes concernés et d'évaluer les opportunités et les freins en vue de leur mise en œuvre sur le terrain. Cet outil fait aussi la synthèse des huit outils déjà implémentés avec les communautés bénéficiaires du projet et dont les rapports ont déjà été fait dans les documents techniques précédents.

L'ensemble des mesures/options d'adaptation recueillies ont été compilées dans les PACA élaborés à l'échelle des huit communes bénéficiaires du projet. En effet, la vulnérabilité des femmes est plus accrue pendant les périodes critiques. En dehors de leurs tâches quotidiennes, elles viennent également en aide à leurs maris en complément de la main d'œuvre existante. Pendant ces périodes qui coïncident avec les grandes activités agricoles (semis, entretiens culturels), la charge de travail des femmes augmente considérablement. Plusieurs stratégies sont donc développées par les communautés pour faire face aux risques climatiques. Un accent particulier a donc été mis dans le déroulement de l'outil, sur les options prioritaires développées par les femmes pour les rendre plus résilientes aux effets des risques climatiques dans leur localité. Les PACA font donc la synthèse de ces différentes options retenues dans les huit communes bénéficiaires du projet.

La photo 1 présente le déroulement de l'outil sur les Options d'Adaptation dans les villages de Kpéloudé et de Tchaladè (Commune de Ouaké).



Photo 1 : Options d'Adaptation réalisé dans le village de Kpèloudè (a) et dans le village de Tchaladè (commune de Ouaké)

Prise de vue : Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, décembre 2021

2.3.2. Elaboration et validation des PACA des huit communes bénéficiaires du projets

A la suite du déroulement du dernier outil (Options d'Adaptation) de l'approche CVCA, les Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation ont été élaborés. En effet, la mise en œuvre des 9 outils (**Cartographie des aléas, Tableau chronologique, Calendrier saisonnier, Journée type, Décision au sein du foyer, Chaîne d'impacts, Matrice de vulnérabilité, Diagramme de Venn et Options d'Adaptation**) de l'approche CVCA dans les huit communes bénéficiaires du projet a abouti à l'élaboration des Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation des huit communes bénéficiaires du projet.

En effet, les Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation sont des outils d'aide à la prise de décision permettant de favoriser l'adaptation des couches vulnérables face aux changements climatiques. Ils sont aussi des outils d'aide à la décision qui aideront les communautés vulnérables à améliorer leur résilience face aux Changements Climatiques.

L'objectif des PACA est donc d'identifier des actions communautaires permettant d'accroître la résilience des couches vulnérables face aux changements climatiques. Leur but est d'informer et d'améliorer les documents de planification nationale et communale (**le plan d'adaptation, les plans de contingence annuel et communal, le Plan de développement Communal 5^{ème} génération à élaborer en 2022**). Ils servent aussi comme un outil de plaidoyer pour lever des financements dans le cadre de la mise en œuvre des options d'adaptations identifiées.

Les PACA déjà réalisées et validées sont annexés au présent rapport (Conf. Annexe 1 page 63).

L'encadré 1 présente les propos de quelques acteurs rencontrés lors des séances de validation dans les Communes bénéficiaires du projet.

Encadré 1 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Savè



Chef d'arrondissement de Adido

Je suis très ravi de participer à une telle séance qui aborde les questions de changement climatique qui d'envergure internationale, moi personnellement je vais œuvrer pour que dans la Commune de Savè une ligne soit réservée à ça, dans le budget communal.



Ogbonnikan Juliette


Les thèmes développés sont d'actualité, sont thématiques sont déjà abordées par u projet de GIC sous un autre angle, nous souhaitons vivement que les mesures d'adaptation soient mises en œuvre pour le bonheur de la population. La production du riz dans mon champ par exemple à baisser à cause de phénomène.





Sochimè Dieu donné Jacob

Moi je souhaite vivement que la mise en œuvre des actions soient faites avec toutes les parties prenantes, au niveau Etatique, local et avec la communauté.

Encadré 2 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Glazoué

	<p>Dossou Cyprienne</p> <p>Dans la Commune de Glazoué les hommes n'aiment pas attribuer la terre aux femmes. Très souvent, lorsqu'ils donnent des terres aux femmes, souvent c'est des terres qui ne produisent pas, quand la femme commence par entretenir et la terre commence par produire, ils vous les arrachent</p>
	<p>CA Magoumi</p> <p>AYEKO Mathias</p> <p>IL doit avoir une complémentarité entre la femme et les hommes. Les hommes doivent faire taire leurs orgueils et aider les femmes par moment dans les travaux reproductives</p>
	<p>ADIHOU Samuel</p> <p>La femme et l'homme sont un dans le foyer, tant qu'il n'y est pas cette complicité en couple le développement tant prôné n'aura pas son sens.</p> <p>Dans une famille la femme doit respecter leurs maris et vice-versa.</p>

Encadré 3 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune d'Athiémè

	<p>Deuxième Adjoint au Maire : AGOUTCHON François</p> <p>Le document ne souffre pas d'insuffisance. La mise en œuvre du projet DERICC a permis d'obtenir le PACA. Il prend en compte plusieurs aspects qui aideront la commune dans la résilience aux Changements Climatiques. Le Projet DERICC est allé au cœur des réalités de la commune. La Mairie s'activera pour rechercher le financement.</p>
	<p>Secrétaire chargé des Affaires Générales de la Mairie : MEGNIGBE Raoul</p> <p>L'atelier dans son ensemble est très satisfaisant. Il faudra réellement pérenniser les acquis du projet en incluant les autorités communales. Ces dernières doivent prendre la relève et faire de leur mieux pour rechercher du financement pour la mise en œuvre des stratégies identifiées dans le PACA</p>



Point Focal Agriculture : ANAGO Louis

Le PACA a abordé les points fondamentaux pour le développement de la commune d'Athiémé. Il faudra réellement impliquer les autorités communales pour qu'ils se sentent concernés dans la mise en œuvre des actions citées dans le document.



Participante – Membre du groupement Aidjédo : MONSI Noélie

Le travail est bon. Cela a reflété le travail fait avec les groupements durant tous ces mois. Il faudra aider les groupements pour mettre en œuvre les besoins identifiés.

Encadré 4 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Ouidah



Chef
YEH
J'ai de
somm
certai
dirige
pour
une b
agric
cultur
le sol
tout e
somp



Dirige
D'AC
DEVI
Ce de
notre
de no
financ
les m
de la
trava
avec
dirige



Présidente Actions Femmes Plus ONG –
YANSOUNOU Augustine

Le document n'est pas pour maintenant seulement. C'est un plan de développement qui nous a été produit et il faudra mettre en synergie les efforts de toutes les parties prenantes pour y arriver.



Participante – Groupement Nonvignon :
FINKPON Julienne

L'atelier d'aujourd'hui montre que le travail fait avec les groupements a été transmis fidèlement. On a l'espoir que beaucoup de choses vont s'améliorer. On aimerait aussi avoir un exemplaire du document final.

Encadré 5 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Ouaké

	<p>Premier Adjoint au Maire : ZACARI A. Moustapha</p> <p>A Ouaké, la population est majoritairement musulmane. Les enfants garçons héritent du double de ce que les filles prennent. C'est ainsi car la femme est appelée à quitter le giron familial pour s'attacher à une autre collectivité.</p> <p>Il est vrai qu'il faut la terre aux femmes. Mais l'homme travaille la terre qui ne lui appartient pas. Qu'en sera-t-il de la femme ?</p> <p>Nous devons tenir compte de nos us coutumes pour voter et promulguer des lois.</p> <p>Pour nous à Ouaké, la femme es un être cher, à protéger, à ne pas exposer. C'est pourquoi nous leur priorisons les activités reproductives et nous hommes, nous occupons de tout ce qui demande une grande force et de l'énergie.</p>
	<p>Président du Groupement de Maraîchage de Talinta : OUALOUFEY Mohamed</p> <p>Le travail fait par l'équipe DERICC nous permet d'avancer encore plus dans la lutte contre les Changements Climatiques. Il faudra aider les producteurs ruraux spécifiquement les producteurs de vivriers à avoir accès aux intrants et crédits agricoles pour une amélioration de la production agricole.</p>

	<p>Aujourd'hui, tout tourne autour des cultures de rente (coton, anacarde). N'oublions pas qu'avant d'aller dans le champ d'anacarde, il faut s'assurer d'avoir mangé.</p>
	<p>Chargé du Service de Développement Local et de la Planification: YOLOU Inoussa</p> <p>L'accès à la terre est un réel sujet d'actualité dans nos communes. Les hommes aussi n'héritent pas personnellement de la terre. Ils l'exploitent et dès qu'ils quittent la localité, la terre est retournée à la collectivité qui en est le propriétaire officiel. A Ouaké, la population est à 70% musulmane. La religion impacte énormément sur la répartition des terres et sur le combat pour l'égalité entre hommes et femmes.</p>
	<p>Participante – Amidou Rabiadou</p> <p>Je suis très contente de cet atelier car nos différentes préoccupations au cours des séances d'animation ont été prises en compte pour l'élaboration du PACA. Je suis convaincue que les recommandations au cours de cet atelier seront intégrées à la version définitive du PACA.</p>

Encadré 6 : Propos recueillis au cours ou à l'issue des séances de validation des PACA dans la Commune de Djougou



Secrétaire Général : AROUNA Abdoulassidou

Chez nous, l'homme doit protéger la femme donc on doit l'épargner des travaux pénibles dont le travail de la terre. Les femmes assurent le semis et la récolte.

Pour les hommes de la localité, c'est une honte que la femme mariée travaille la terre. Cela traduit l'incapacité de l'homme à prendre soin de son ménage. Aujourd'hui, avec l'évolution des choses, les femmes cherchent à travailler la terre mais très peu en demandent.

C'est le mélange de la tradition, des us et coutumes d'ici et d'ailleurs qui amènent les femmes à vouloir plus que ce qu'on leur demande et elles oublient qu'elles sont un être cher que les hommes doivent protéger. Nous protégeons nos femmes pour qu'elles aient la peau lisse.

On a attribué des rôles aux hommes et aux femmes mais cela n'est pas du sexisme, l'intention derrière est d'aménager la femme. Les rôles sont complémentaires et non priorisent un sexe à un autre. (exemple : les hommes font le curage des caniveaux, les femmes balaient. Les hommes sarclent, les femmes balaient).

Il nous faudra pour avancer faire un discernement entre ce qui est bon à prendre des règles et normes qui nous viennent d'ailleurs et ce qui n'arrangerait ni la femme, ni l'homme.



Planificateur de la Mairie :

Traditionnellement, la femme n'a pas accès à la terre. Une terre confiée à une femme reviendra à son mari. Aussi, les femmes ne s'investissent qu'en minorité dans l'agriculture. Les femmes, il y'a plusieurs années ne s'investissaient nullement dans l'agriculture mais aujourd'hui qu'elles s'y essaient, c'est difficile de leur laisser des portions de terre car cela n'était point de l'habitude des hommes de le faire.

Egalement dans nos localités, la terre n'appartient pas aux individus mais à des collectivités. Ce sont les chefs des collectivités qui ont pouvoir de contrôle sur cette ressource.



Participante – Membre du groupement de transformation du Soja : Adiza SEIBOU

Je suis très contente du projet DERICC-Bénin car ce projet m'a permis de mieux cerner la notion du genre au sein de la société et de nos communautés. Nos préoccupations ont été réellement prises en compte dans l'élaboration du PACA et la participation des acteurs présents à cet atelier a été pour moi d'une grande satisfaction.



Participante – BASSAO Cécile

Je suis très satisfaite de la séance de validation du PACA car j'ai effectivement constaté que nos préoccupations ont été prises en compte. L'équipe a fait le compte rendu fidèle des activités menées au cours des séances d'animation. J'espère vivement que nos recommandations seront prises en compte dans la version finale du PACA.

Ma doléance est que le Projet DERICC nous aide à rédiger des plaidoyers auprès des structures compétentes pour faciliter l'accès à la terre pour les femmes.

La photo 2 présente quelques photos de séance de validation des PACA dans six des huit communes bénéficiaires du projet.



Validation du PACA de la Commune d'Athiémé



Validation du PACA de la Commune de Ouidah



Validation du PACA de la Commune de Savè



Validation du PACA de la Commune de Glazoué



Validation du PACA de la Commune de Ouaké



Validation du PACA de la Commune de Djougou

Photo 2 : Séances de Validation des PACA dans 6 des 8 Communes bénéficiaires du Projet

Prise de vue : *Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, décembre 2021*

2.3.3. Présentation du Projet DERICC-Bénin au panel sur “LES DIALOGUES POUR LE CLIMAT” organisé par Oxfam-Québec sur le financement du Canada dans le monde

Dans le cadre de l'organisation des discussions sur l'évolution du climat mondial lors de la COP 26, Oxfam-Québec organise, aux côtés de 7 autres organisations (David Suzuki, Environnement Jeunesse, la FTQ, l'Université de Sherbrooke, Réalité Climatique Canada, COPTICOM et le Réseau Action Climat Canada), “LES DIALOGUES POUR LE CLIMAT”. Ce panel porte sur le rôle du Québec et du Canada en financement climatique et a porté sur les activités de discussions (panels)/rencontres intersectoriels entièrement virtuelles initiées par l'équipe des Dialogues pour le climat et porté par des membres de la société civile du Québec, durant les mêmes dates que la COP26.

Par ailleurs, des représentants du Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (dans le cadre du Programme de Coopération Climatique Internationale) ont également été invités de même que des représentants d'AMC (Affaire Mondiale Canada). Le Coordonnateur du Projet DERICC/CREDEL a été membre du panel et a partagé les résultats du Projet DERICC-Bénin et du MCMA tous financés par le Canada et exécutés par CREDEL dans le but de réduire des effets pervers des Changements Climatiques et d'assurer leur autonomisation au Bénin à long terme.

3. Impact du COVID-19 sur les femmes

En ce qui concerne la gestion du projet, le coronavirus n'a pas entravé la mise en œuvre effective de ses activités. Les populations respectent depuis lors, les gestes barrières et le port systématique de masques (cache-nez) au cours de chaque séance d'animation.

4. Appui technique de l'administratrice de programme du CRDI et de l'Experte Internationale de Gender at Work

Plusieurs séances ont été organisées avec Heidi BRAUN (l'administratrice du programme du CRDI) et Sylvie DESAUTELS (Gender at Work) dans le but d'échanger sur plusieurs points que sont :

- voir l'évolution des activités du Projet en lien avec le Genre et documenter les barrières liées au Genre en lien avec les outils du CVCA ;
- réfléchir sur les défis en liens avec le Genre et les outils du CVCA ou les enjeux importants qu'on peut creuser ou documenter ;
- identifier les défis en lien avec le Genre et les outils du CVCA et la documentation des réflexions et apprentissages qui se dégagent ;
- réviser le PTA de la dernière année de mise en œuvre du projet ;
- échanger autour du PACA corrigé (PACA ATHIEME) par Sylvie et discuter autour des pistes d'amélioration de sa qualité et de sa reproductibilité pour tous les sept (7) autres PACA ;
- proposer une approche globale de structuration des PACA des huit communes bénéficiaires du projet ;

- suivre l'évolution du travail avec l'équipe du Projet DERICC-Bénin en lien avec la participation et les besoins des femmes, les relations hommes-femmes, l'équité/l'égalité de Genre (surtout dans la mise en œuvre du dernier outil du CVCA et l'élaboration des PACA) ;
- utiliser l'approche transformative et comment transformer les rapports hommes et femmes à travers les divisions sociales ;
- insister sur "COMMENT" mener chaque séance sur le terrain, les leçons apprises, ce qui a bien fonctionné ou non ?
- passer en revue la méthode GAL dans le cadre des échanges avec les différents membres du projet ;
- organiser un atelier virtuel d'apprentissage des deux équipes francophones avec l'équipe Gender at Work le 26 novembre 2021 ;
- réaliser un atelier virtuel d'apprentissage entre pairs avec les 6 équipes pays par l'équipe de Gender At Work les 7, 8 et 9 Décembre 2021.

5. Séance de travail avec les Animateurs du Projet

Une séance de débriefing a eu lieu avec les Animateurs du Projet au cours de ce semestre. Elle a permis de faire le point des activités réalisées en lien avec le dernier outil (Options d'adaptation) du CVCA. Ces séances ont donc été consacrées à la restitution du travail effectué sur le terrain avec les groupements identifiés, les leçons apprises pour le dernier outil du CVCA, les difficultés de recherche rencontrée et les pistes de solution pour améliorer le reste du travail de terrain pour les communes où le dernier outil n'a pas encore été finalisé.

Les canevas de rapportage de ce dernier outil ont aussi été réalisés par l'équipe du projet avec les animateurs et une validation de ces canevas a été faite avec le coordonnateur du projet et l'Experte Genre du projet. Lesdits canevas proposés sont annexés au présent rapport (Conf. Annexe 1 page 63).

6. Difficultés rencontrées au cours du cinquième semestre

Exceptée la pandémie liée au COVID-19, quelques difficultés majeures sont apparues lors de l'exécution des activités du cinquième semestre.

La première difficulté, concerne la rencontre semestrielle avec les membres du comité de pilotage du projet qui n'a encore pu tenir à cause de l'indisponibilité des membres dudit comité. Toutefois, il est prévu tenir la séance au cours du mois de Février 2022. Le but de cette rencontre sera de leur présenter l'essentiel des activités déjà mises en œuvre afin de recueillir les avis/recommandations notamment sur les PACAs.

La seconde difficulté concerne le départ de trois des quatre animateurs du projet en cours de projet. Les animateurs du nord et du centre sont remerciés à cause du non suivi des calendriers établis pour le déroulement des activités du projet et des situations de conflits avec les groupements sur la gestion des frais de déplacement et d'entretien. Quant à l'animateur de

Ouinhi et Adja-Ouère, il a bénéficié d'une bourse d'étude pour l'Université Senghor d'Alexandrie.

Leur départ coïncide avec l'implémentation du dernier outil du CVCA avec les communautés bénéficiaires du Projet. Pour suppléer à cette difficulté, les animateurs d'autres projets finissants de CREDEL qui ont subi toutes les formations sur le CVCA ont été déployés sur le projet DERICC pour la continuité des activités. Cela a joué sur le temps de déroulement du dernier outil dans certaines communes et la rédaction des PACA desdites communes.

Concernant l'implémentation du dernier outil du CVCA, les difficultés rencontrées par outil concernent respectivement :

✓ Options d'Adaptation

La difficulté rencontrée lors du déroulement de l'outil Option d'Adaptation par l'ensemble de l'équipe projet assisté de la spécialiste genre dans la commune d'Adja-Ouère concerne le mutisme des femmes qui n'ont pas du tout voulu prendre aisément la parole, laissant ainsi libre court aux hommes de le faire à leur place. Il a donc été très difficile de pouvoir faire parler quelques-unes d'entre elles lors de la séance d'animation sur le dernier outil du CVCA. Ceci est purement à la fois, sociologique et culturel, car en milieu nagot, les femmes n'ont pas le droit à la prise de parole en présence de l'homme. Elles sont donc élevées dans ce sens et n'arrivent pas à transgresser ces rites socioculturels. Il est arrivé même malgré la demande du Coordonnateur du Projet auprès des hommes à autoriser les femmes à prendre la parole et réagir promptement aux questions posées, seules quelques-unes ont pu réagir timidement aux questions. Les séances de validation des PACAs de ces communes vont permettre la correction de ces insuffisances.

Dans les autres communes, il y a eu une forte participation des femmes. Ce qui a permis d'obtenir plus de stratégies/mesures/options d'adaptation développées surtout par les femmes (puisqu'elles constituent la couche la plus vulnérable aux effets des changements climatiques) face aux risques climatiques dans leur localité.

7. Principaux résultats et mode de vulgarisation (diffusion)

Les communautés bénéficiaires du projet surtout les femmes ont aujourd'hui une vue globale des questions de changements climatiques, de leur manifestation et de leur effet sur les modes et moyens d'existence. Elles ont aussi et surtout conscience des stratégies/mesures d'adaptation qu'elles développent face aux risques climatiques présents dans leur localité.

Ainsi, en dehors de résultats annoncés supra (Conf. tableau II, page 14), les principaux résultats atteints au cours du cinquième semestre concernent :

- **Stratégies développées face aux chocs/aléas climatiques** : les hommes et les femmes développent des stratégies de réactions :

Ces mesures, décrites ici sont la synthèse de quelques mesures prises dans les PACA et concernent essentiellement les mesures proposées par les femmes des communautés bénéficiaires du projet (car le dernier outil de l'approche CVCA a été implémenté en tenant

compte essentiellement/prioritairement des besoins des femmes des groupements bénéficiaires du projet) afin d'augmenter leur résilience face au changement climatique et d'accroître leur autonomie financière.

a) Pendant les inondations (fluviale ou pluviale) : on peut noter :

- abandon des champs inondés et occupation des champs au niveau des zones situées en altitude ;
- tracé des canaux d'évacuation de l'eau des champs vers les exutoires afin d'empêcher la stagnation d'eau dans les champs pouvant détruire les cultures ;
- la libération des champs situés dans les exutoires naturelles d'eau ;
- la parcellisation, utilisation des terres qui ne sont pas inondées, la récolte précoce, l'adoption des cultures à cycle court ;
- l'octroi gratuit de terres non inondées par ceux qui ont plusieurs hectares aux petits exploitants dont leurs champs sont totalement inondés ;
- aide portée par certains hommes à l'endroit de leurs femmes pour les frais de scolarité, les soins aux enfants, etc.

b) Pendant la sécheresse :

- l'arrosage manuel des cultures maraichères surtout par les femmes ;
- la construction d'enclos et apport d'eau aux animaux pour l'abreuvement ;
- l'utilisation des pesticides pour tuer les insectes ravageurs des cultures ;
- le développement de petits commerces par les femmes afin d'aider leurs maris à satisfaire les besoins de la famille, etc.;

c) Conservation des eaux de pluies dans des trous à eau creusés pendant la saison pluvieuse afin de les utiliser pour la production d'huile rouge pendant la saison sèche.

d) Les périodes de fortes pluies, accompagnées de vents violents entraînent :

- le décoiffement de toits des maisons ;
- la solidarité de certaines familles pour l'hébergement des sinistrés ;
- l'octroi de prêts par les hommes pour la réfection des maisons décoiffées par les vents violents, etc.

❖ DECLARATIONS :

- Concernant l'accès à la terre par les femmes, les hommes déclarent qu'ils ne disposent pas encore d'assez de terres pour en donner à leur femme.
- Traditionnellement, la femme n'a pas accès à la terre. Une terre confiée à une femme reviendra à son mari. Aussi, les femmes ne s'investissent qu'en minorité dans l'agriculture. Les femmes, il y'a plusieurs années ne s'investissaient nullement dans l'agriculture mais aujourd'hui qu'elles s'y essaient, c'est difficile de leur laisser des portions de terre car cela n'était point de l'habitude des hommes de le faire.
- Par ailleurs, d'aucuns pensent que les pesanteurs socioculturelles ne permettent pas aux femmes de disposer d'espace de terre leur appartenant intégralement. En effet, pour eux, les terres n'appartiennent pas à un individu mais à la collectivité. Ce sont donc les Chefs de Collectivité qui ont le contrôle sur cette ressource. Et donc quand une femme se marie, elle n'est pas priorisée quand elle demande une portion d'espace pour cultiver. En effet, une fois mariée, elle est considérée comme devant exploiter les terres de son mari et quand son mari aussi travaille sur une terre appartenant à la collectivité, il lui est souvent difficile de lui en octroyer une partie. Aussi, le Chef de collectivité peut lui octroyer l'espace sur demande de celle-ci et sur accord des membres de la collectivité réunis à cet effet. Toutefois, la partie qui lui a été octroyée ne lui appartient pas, mais plutôt à la collectivité.
- Prise de conscience des hommes et des femmes de leurs responsabilités dans les causes de changements climatiques qui sont liées aux activités humaines (les déboisements, la pression sur la végétation, les feux de brousse, les faiseurs de pluies qui retardent les pluies par méchanceté, etc.) et les solutions endogènes de gestion de crises climatiques.
- En dehors des changements climatiques, les diverses maladies, les préoccupations diverses des époux et enfants affectent les activités et le revenu des femmes.
- En cas de chocs/aléas climatiques la charge de travail de la femme s'augmente ce qui fait qu'elle est plus encline à s'occuper des charges domestiques (s'occuper de la maison, des enfants, des personnes âgées, des handicapés si possibles, etc.). Ceci donne donc plus de temps à l'homme qui bénéficient des formations, dons et autres provenant des organisations/institutions qui les appuient en période de crises climatiques. Ceci crée de frustration au niveau de la femme, les fragilisent davantage et accentue leur vulnérabilité.

L'ensemble des déclarations décrites supra, sont les déclarations issues des participants aux ateliers de validation des PACA dans les communes bénéficiaires du projet. En effet, ces déclarations révèlent le problème crucial de non accessibilité de la terre aux femmes dans presque toutes les communes bénéficiaires du projet. Cet élément a déjà aussi été soulevé lors de la mise en œuvre du premier outil du CVCA (Cartographie des aléas) qui a révélé que les femmes n'ont pas accès à la terre et ne disposent que d'une petite portion de terre qu'elles exploitent pour l'agriculture et qui leur sont octroyées par leur mari qui le leur arrachent dès que cette terre devient très productrice/fructueuse/rentable. Ces déclarations soulèvent aussi le rôle des pesanteurs socioculturelles qui ne permettent pas aux femmes de disposer d'espace de terre leur appartenant intégralement. En effet, pour ces communautés, les terres n'appartiennent pas à un individu mais à la collectivité. Ce sont donc les Chefs de Collectivité qui ont le contrôle sur cette ressource. Et donc quand une femme se marie, elle n'est pas priorisée quand elle demande une portion d'espace pour cultiver.

Ces déclarations révèlent aussi la charge importante de travail de la femme qui se trouve amplifiée par les effets des changements climatiques. Elles se retrouvent donc plus vulnérables

que les hommes aux effets des changements climatiques dans toutes les communes bénéficiaires du projet.

➤ Les séances de formation de l'Experte Genre du projet ont non seulement permis de renforcer les capacités des membres de l'équipe du Projet mais aussi d'élaborer de commun accord avec elle, les canevas de rédaction des rapports des concernant la mise en œuvre du dernier outil (Options d'adaptation) de l'approche CVCA. Ces séances ont également permis de faire le suivi genre des activités du projet par l'Experte genre.

Publication d'un l'article portant sur : « **Risques climatiques et stratégies d'adaptation des producteurs agricoles dans la commune de Ouidah** » dans la revue scientifique internationale à comité de lecture "GEOVISION".

L'ensemble des résultats obtenues à cette étape de mise en œuvre du projet ont déjà été diffusés au cours d'une émission radiodiffusée sur la chaîne de l'Office de Radiodiffusion et Télévision Nationale du Bénin (ORTB) animée par deux animateurs du projet. Dans les prochains mois, il est prévu d'organiser des émissions radio et émissions télévisées sur les chaînes de radios et télévision nationales du Bénin.

Par ailleurs, des policy-briefs sont en cours d'élaboration afin d'être publiés dans les organes de presse nationale, sur les réseaux sociaux et internet (www.credelbenin.org). Actuellement, un bilan des activités du projet a été réalisé et a permis d'identifier les thématiques pouvant faire l'objet d'élaboration de ces policy-briefs dans le cadre du projet. Ces thématiques concernent respectivement :

- Changements climatiques : les femmes oubliées dans la riposte : Plus de 50 % de béninoises laissées de côté ;
 - Hommes et femmes : Inégalités en matière de charge de travail dans un contexte des changements climatiques : Exiger le changement ;
 - Planification locale : les changements climatiques et le genre absents des processus de décision au niveau local : l'ignorance et la méconnaissance des élus locaux ;
 - Féminiser l'information climatique : une recette contre l'analphabétisme climatique ;
 - Pertes de revenus, déscolarisation et mariages forcés dans un contexte de changement climatique : arrêter le calvaire climatique des femmes ;
 - Favoriser l'accès des femmes à des terres fertiles pour accroître leur résilience climatique : A César ce qui est à César ;
 - Promouvoir le contrôle et l'accès des ressources pour renforcer la résilience des femmes aux effets du climat : Sortir la femme des obstacles à son épanouissement.
- les résultats du LACEEDE sur les études de référence du projet, révèlent que la prise en compte du genre ne se résume pas à prendre 40 femmes et 60 hommes dans les documents de politiques. L'autre résultat est que cette prise en compte de tel nombre d'hommes et de femmes, ne reflète pas réellement la prise en compte des besoins réels des femmes. Cette prise en compte du genre doit viser à corriger les inégalités hommes femmes dans le contexte des changements climatiques.

Au total, nous pouvons dire que la conduite du projet à base de l'approche CVCA a permis de comprendre davantage les facteurs sous-adjacents et non révélés au public qui accentuent la vulnérabilité de la femme et limite son autonomisation. Cette approche a conduit l'équipe du projet à l'élaboration des Plan d'Action Communautaire d'Adaptation (PACA) à l'échelle des huit communes bénéficiaires du projet qui serviront d'outils de plaidoyer pour les communautés et permettront de renseigner les politiques publiques de gestion des changements climatiques et des catastrophes à l'échelle locale, nationale et internationale. Les résultats ont été également partagés lors des différentes concertations nationales notamment :

- L'élaboration du plan de contingence national de gestion des risques de catastrophe de 2021
- L'actualisation du guide d'élaboration des Plans de Contingence Communaux ;
- La finalisation du Plan National d'Adaptation.

Les plaidoyers seront organisés également dans le semestre suivant afin d'informer les décideurs administratifs et financiers, les plans et investissements à l'échelle locale et nationale.

8. Liste des extrants

- Rapport_Atelier_Validation Athieme ;
- Rapport_Atelier_Validation Ouidah ;
- Rapport_Atelier_Validation Savè ;
- Rapport_Atelier_Validation Glazoué ;
- Rapport_Atelier_Validation Ouaké ;
- Rapport_Atelier_Validation Djougou ;
- Rapport_Mission_Arsène_Juillet_2021 ;
- Rapport_Mission_Arsène_Août_2021 ;
- MISSION_PRISE_CONTACT_CGIS ;
- CREDEL-14juillet2021 ;
- Canevas type pour le rapportage outil 9 option d'adaptation ;
- CAHIER DU PARTICIPANT ;
- OUTIL EVALUATION CHANGEMENT ;
- OUTILS D'ANALYSE ET D'EVALUATION GENRE ;
- Rapport_Général_Atelier_Formation_CGIS ;
- Articles_Publiés_Ouidah ;
- Rapport_Option_Adaptation_Djougou-Ouaké ;
- Rapport_Option_Adaptation_Adja-Ouère_Ouinhi ;
- Rapport_Option_Adaptation_Athiémè_Ouidah ;
- Rapport_Option_Adaptation_Glazoué_Savè ;

- 10-GEOVISION-instruit ;
- Rapport_Formation PAB ;

9. Activités prévues pour le sixième semestre

Plusieurs activités sont prévues pour le compte du sixième semestre (1^{er} décembre 2021 au 30 mai 2022) dans le cadre de la mise en œuvre des activités du Projet DERICC-Bénin.

En effet, pour ce dernier semestre, une première vague d'activités concerne principalement les activités administratives et les activités de suivi et rapportage.

La seconde vague des activités à mener pour le compte du dernier semestre, prend en compte les activités à réaliser sur le terrain par les animateurs du Projet DERICC-Bénin. A ce niveau, les actions de formation des membres des communautés bénéficiaires du projet sur les mesures CES sont est en cours d'implémentation avec les différents groupements bénéficiaires.

En dehors de ces activités, il est aussi prévu dans cette vague, formation des membres des communautés bénéficiaires du projet sur les mesures agroécologiques, la formation des OSCF et Ministères partenaires d'une part et la formation des membres des communautés bénéficiaires du projet, sur le plaidoyer Genre sensible et les techniques de communication.

Dans le détail, voici quelques activités à réaliser au cours du sixième semestre :

- Elaboration et validation des plans d'action communautaire d'adaptation (PACA) des Communes de Ouinhi et d'Adja-Ouèrè ;
- Formation des membres des communautés bénéficiaires des huit communes du projet à la mise en œuvre de quelques options d'adaptation (mesures CES et agro-écologiques) en réponse aux risques identifiés. Il est à noter que les réels problèmes rencontrés par les communautés bénéficiaires du projet concernent le manque d'eau surtout en période sèche, le problème de ruissellement poussé dans les champs en période humide, le problème d'accès au marché d'écoulement de leur produit et le problème d'appauvrissement des terres (surtout à Djougou et Ouaké). Ceci a donc conduit l'équipe du projet à orienter les prochaines formations sur les mesures de Conservation des Eaux et du Sol (CES) d'une part et sur les mesures agroécologiques (production de l'agriculture biologique à travers la production des intrants biologiques et les techniques d'enrichissement des sols) vu que les femmes ne disposent que de petites portions de terres et que les mesures agroécologiques ne fonctionnent mieux que sur de petites exploitations agricoles d'autre part ;
- Formation des membres des communautés bénéficiaires des huit communes du projet à la mise en œuvre de quelques options d'adaptation (mesures agroécologiques) ;
- Elaboration, finalisation et publication de cinq Policy briefs pour servir d'outils de plaidoyer. Ils portent respectivement sur : i)
 - i. Changements climatiques : les femmes oubliées dans la riposte au Bénin
 - ii. Hommes et femmes : inégalités en matière de charge de travail dans un contexte des changements climatiques
 - iii. Planification locale : les changements climatiques et le genre absents des processus de décision au niveau local
 - iv. Féminiser l'information climatique

- v. Pertes de revenus, déscolarisation et mariages forcés dans un contexte de changement climatique
- vi. Favoriser l'accès des femmes à des terres fertiles pour accroître leur résilience climatique
- vii. Promouvoir le contrôle et l'accès des ressources pour renforcer la résilience des femmes aux effets du climat

- Rencontre semestrielle des membres du comité de pilotage constitués d'acteurs communaux, gouvernementaux et autres partenaires (OSCF notamment), des membres de la plate-forme RRC et du Comité National Changements climatiques afin de faire le point des activités réalisées par le projet afin de leur faire le point des activités réalisées et celles à venir afin de recevoir leurs recommandations sur celles-ci ;
- Formation de l'équipe du projet et des membres des communautés bénéficiaires sur le plaidoyer et la technique de communication ;
- Formation des membres des Organisations de la Société Civile Féminine (OSCF) et des cadres politiques sur la stratégie de plaidoyer genre sensible et la technique de communication pour la prise en compte des besoins des femmes (identifiés et synthétisés dans les PACA des communes bénéficiaires du projet) dans les politiques d'adaptation aux changements climatiques. Le but de ces formations est de faire de ces OSCF et institutions partenaires afin qu'elles soient les porte-paroles des femmes pour la prise en compte de leurs besoins dans les politiques nationales de gestion des crises de catastrophe ;
- Organisation d'émissions de radio et télévision sur les changements climatiques et les activités du projet en lien avec la mise en œuvre des outils de l'approche CVCA (démarrage de ces émissions prévu pour la fin du mois de février avec les radios communautaires) ;
- Impression et multiplication des boîtes à image sur les besoins spécifiques et les bonnes pratiques d'adaptation des femmes à partir des leçons apprises au sein des plateformes de concertation et des rapports de recherche.
- Rédaction du Rapport Technique d'étape N°6.

10. Evaluation des progrès accomplis

Pour évaluer les progrès accomplis pour le compte du projet DERICC-Bénin au cours du cinquième semestre, il est à noter que l'approche (approche CVCA) utilisée dans le cadre de ce projet est une nouvelle approche qui est en cours d'expérimentation pour la première fois au Bénin. Sa mise en œuvre a permis à l'équipe du projet DERICC-Bénin, d'apprécier son apprentissage et les défis et enfin de voir la possibilité de faire une publication scientifique sur la méthodologie de l'approche CVCA (en fin d'implémentation des neuf outils du CVCA) dans les communes bénéficiaires. Même les populations bénéficiaires ont trouvé très utiles certains outils comme la journée-type et la décision au sein du foyer et ont souhaité sa vulgarisation à une échelle plus large.

L'équipe du projet a aussi bénéficié de l'appui technique de Heidi BRAUN (Administratrice de Programme CRDI) et de Sylvie DESAUTELS (Gender at Work/Associée et consultante) lors des nombreuses séances/réunions ZOOM tenues avec elles tout au long de ce cinquième semestre.

Un autre progrès est l'appui constant de l'Experte Genre avec qui des séances de renforcement de capacités régulières ont été organisées pour l'équipe du Projet.

La publication de deux articles scientifiques dans le cadre du projet et des Policy briefs vont permettre une communication à grande échelle des résultats obtenus au cours de la mise en œuvre du projet.

Au niveau des bénéficiaires, des témoignages de meilleure compréhension du lien entre changements climatiques et le genre sont de plus en plus recueillis auprès des acteurs institutionnels et communautaires.

Concernant les opportunités, les résultats du projet (PACA) devront être partagés et intégrés dans les PDC qui vont être révisés/réactualisés au cours de cette année (dans le mois d'avril 2022). A l'échelle nationale, ces résultats doivent être intégrés dans le processus de finalisation du PNA à travers les séances de plaidoyers (émissions radio et télévisées, Policy-briefs et autres).

En dehors de ces différents aspects énoncés supra en termes d'évaluation des progrès accomplis, dans le cadre du projet DERICC-Bénin, il y a aussi l'appui technique temporaire des Conseillers de CECI International Bénin, le Projet PAB-Ouidah, le Projet RARFeM Glazoué et la Mission de l'Experte du GNDR sur le projet qui complètent tout ce qui a été mis en œuvre dans le cadre du Projet dans les Communes de Ouidah et Glazoué surtout.

✓ **Appui temporaire des Conseillers de CECI International Bénin**

Le Centre d'Etudes et de Coopération International (CECI) – Bénin, est un organisme de coopération internationale qui combat la pauvreté et l'exclusion par des projets de développement durable en Afrique, en Asie et dans les Amériques, depuis 1958. Il est un Centre qui est officiellement enregistré au Bénin en 2021. Toutefois, il œuvre, depuis 2017, à la participation active au renforcement du pouvoir économiques des femmes et jeunes femmes à travers le Projet d'Appui à l'Entreprenariat Féminin au sein de la Filière Riz (PAEFFR), dans le département des Collines. On peut donc dire que CECI Bénin est présent au Bénin depuis 2017.

Au Bénin, le CECI travaille au renforcement du pouvoir économique des femmes et des jeunes femmes dans les secteurs de l'élevage, de l'agriculture, de la sylviculture et de l'écotourisme, dans les régions du littoral, du Centre et du Centre-Sud.

CREDEL a bénéficié dans le cadre du partenariat avec CECI Bénin, de deux (02) Conseillers. L'une en Genre et Inclusion Sociale et l'autre en Agroécologie.

Ce sont ces deux Conseillers qui renforcent nos capacités sur les questions de genre et Inclusion sociale et leur prise en compte dans les projets/programmes de CREDEL. Aussi, dans la mise en œuvre de quelques options d'adaptation identifiées avec les communautés dans la mise en œuvre du Projet DERICC-Bénin dans les huit (08) Communes bénéficiaires du Projet (technique CES, mesures agroécologiques et technique de plaidoyer Genre sensible).

✓ **Projet PAB-Ouidah**

Le Programme de Microfinancement du Fonds pour l'Environnement Mondial (PMF/FEM) a été lancé par le PNUD en Mai 1992 comme une initiative pilote du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) en vue de contribuer dans une large mesure au programme de travail du FEM en se focalisant spécialement sur les actions communautaires qui visent les aspects locaux de l'enjeu environnemental global. Le PMF assure ainsi, en général, au FEM et à la communauté internationale de l'environnement et du développement, une voie consacrée pour concilier les objectifs environnementaux mondiaux avec la réduction de la pauvreté et œuvrer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD). L'objectif global du programme est de contribuer à moyen et long terme à la réalisation des bénéfices environnementaux locaux et globaux avec l'implication des populations à la base, à travers la mise en œuvre de projets par les ONG, les Organisations Communautaires à la Base, pour conserver la biodiversité, lutter contre les changements climatiques, protéger les eaux internationales, défendre et restaurer durablement les sols, éliminer progressivement les Polluants Organiques Persistants.

C'est dans ce cadre, que pour assurer la continuité des activités du Projet DERICC, le projet PAB-Ouidah a été initié et soumis au partenaire pour financement. Ce Projet qui fait suite aux activités du Projet DERICC dans la Commune de Ouidah, a obtenu du Programme de Microfinancement du Fonds pour l'Environnement Mondial du Programme des Nations Unies pour le Développement (PMF/FEM/PNUD BENIN) un financement d'un montant **de 17 Millions de francs CFA, soit 35 000 euros pour une durée de deux ans (juillet 2021-Mai 2023)**

Ce projet cible les agriculteurs-trices, jeunes et femmes de la zone côtière. Son objectif est de promouvoir l'Agriculture Biologique (qui est au cœur des changements climatiques) dans la zone ciblée par le projet. Il s'agira de

- sensibiliser les communautés ciblées (émission radiophonique ciblée sur les enjeux de la préservation des ressources), sur les inconvénients de l'utilisation des intrants chimiques sur les ressources naturelles et halieutiques des milieux lagunaires (renforcement de capacités des agriculteurs sur les systèmes de production biologique) ;
- de promouvoir l'agriculture biologique et les modes de production respectueuses de l'environnement et d'installer deux sites de production d'intrants biologiques pour faciliter l'adoption de l'Agriculture Biologique à travers la réalisation de formation des bénéficiaires pour la mise en place de site de fabrication d'intrants biologiques ;
- de mettre en place un site de production d'intrants biologiques.

Ce projet va aider à sensibiliser les producteurs sur ses avantages, ce qui contribuera à une agriculture durable et à la gestion durable des terres. Aussi, la mise en place d'une ferme modèle de démonstration et de deux sites de productions d'intrants biologiques, permettra une adoption facile de l'agriculture biologique. Ce projet contribuera à la sécurité alimentaire au travers la création d'emplois pour les jeunes et les femmes et contribuera à la résilience des communautés face aux Changements Climatiques dans la Commune de Ouidah.

La photo 3 présente une séance de formation des bénéficiaires sur les systèmes de production biologique dans la Commune de Ouidah.



Photo 3 : Formation des communautés sur les systèmes de production biologique (bénéficiaires du projet (a) ; production du compost liquide (b) et préparation biopesticides (c)) dans la Commune de Ouidah

Prise de vue : Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, décembre 2021

✓ **Projet RARFeM Glazoué**

Un second projet a été obtenu suite aux activités menées dans le cadre du Projet DERICC-Bénin dans la Commune de Glazoué. Ce projet est intitulé “**Renforcement de l’Autonomisation et de la Résilience des Femmes Maraîchères dans la commune Glazoué (RARFeM)**”. Ce projet est financé par l’Organisation International de la Francophonie (OIF) sur le Programme « la Francophonie avec elles », 2ème Édition pour une durée de douze (12) mois. Le montant du financement est de 35 Millions de francs CFA soit 55 000 euros (octobre 2021-Octobre 2022). Le projet a pour but d’accroître la résilience et l’autonomisation des femmes maraîchères de la commune de Glazoué face aux changements climatiques. Il a pour objectifs de :

- ✓ renforcer les connaissances les femmes maraîchères sur l’agriculture biologique et catastrophes (à travers la réalisation d’activités de sensibilisation des femmes maraîchères sur les réalités des changements climatiques, les catastrophes, établissement d’un répertoire des pratiques agricoles résilientes adaptées à la production maraîchère et Formation des femmes maraîchères sur les pratiques agricoles résilientes adaptées à la production maraîchère notamment les techniques agroécologiques et mesures de gestion de la pandémie) ;

- ✓ accompagner les femmes maraîchères pour l’adoption de pratiques agroécologiques résilientes et de mesures de protection contre la pandémie (à travers la réalisation de forage et mise en place de quatre systèmes d’irrigation solaires pour une production en plein temps, la mise en place pour 100 femmes des parcelles de démonstration pour la mise en pratique des connaissances agro écologiques et de gestion de la fertilité des sols basés sur les résidus agricoles et les déchets urbains et l’appui à la mise en place de mesure de gestion de la pandémie) ;

- ✓ appuyer l’autonomisation des femmes maraîchères par la facilitation de l’accès aux marchés et les plaidoyers d’influence (à travers la formation de 200 femmes sur les techniques de transformation des produits et la formation de 200 femmes agriculteurs sur l’accès au marché et les techniques de plaidoyer).

L’approche prévoit le renforcement des connaissances aussi bien des bénéficiaires, des hommes et jeunes sur les droits et l’égalité des sexes. L’initiative entend ainsi accroître la connaissance des acteurs institutionnels sur les droits et l’égalité des sexes aux fins de favoriser la modification des systèmes sociaux en faveur des femmes et pour une bonne pérennisation des acquis du projet.

Pour faciliter l’accès des femmes à l’information sanitaire, la prévention des maladies, notamment la COVID-19, elles seront renforcées sur ces thématiques. Cela se fera surtout à travers les rencontres périodiques groupements. De plus, les groupements vont bénéficier d’un renforcement sur l’entrepreneuriat, la gestion des AGR, le leadership, le plan d’affaire.

✓ **Mission d’immersion d’un stagiaire du GNDR**

Le GNDR (Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction) est le plus grand réseau international d’Organisation de la Société Civile (OSC) travaillant au renforcement de la résilience et à la réduction des risques dans les communautés. Le GNDR met en relation les OSC de première ligne avec les institutions décisionnelles et les gouvernements nationaux et internationaux.

Le GNDR influence les politiques et les pratiques en amplifiant la voix des personnes les plus exposées aux risques. Le GNDR est un réseau de plus de 1 500 OSC dans 126 pays. Nous échangeons nos connaissances et nos capacités et testons ensemble de nouvelles approches. Les objectifs stratégiques du GNDR sont les suivants :

- ✓ renforcer la collaboration, la solidarité et la mobilité des organisations de la société civile ;
- ✓ promouvoir un mouvement de localisation ;
- ✓ œuvrer pour un développement sensible aux risques.

La valorisation des savoir endogènes passe par la mise en synergie des acteurs y compris la recherche, la société civile et les acteurs communautaires. Le projet Local Leadership for Global Impact (LLGI) dans son volet 2 a prévu des échanges entre la recherche et la société civile sur des initiatives entreprises auprès des communautés sur les questions qui portent sur le changement climatique. Il vise à favoriser une recherche rigoureuse qui tient compte des connaissances et pratiques locales qu'utilisent les communautés pour faire face aux effets du changement climatique.

Ainsi, CREDEL a été retenu après la présentation du DERICC par GNDR pour conduire la phase pilote de ce projet. Dans ce cadre une stagiaire venue de Lomé au Togo a séjourné au sein de l'équipe pendant un mois. Spécifiquement elle travaillera à :

- ✓ améliorer la collaboration entre le secteur de la recherche et la société civile ;
- ✓ analyser les activités menées par le CREDEL dans le cadre des Changements Climatiques et faire des recommandations pour un meilleur impact des activités sur les communautés ;
- ✓ améliorer la Synergie de travail du CREDEL avec les communautés et les gouvernements locaux ;
- ✓ identifier les idées novatrices développées par le CREDEL et mettre en place les stratégies pour une meilleure vulgarisation de ces idées.

Le coût du financement est de 2000 Euros (soit 1350 000 F CFA).

11. Aspects administratifs

Concernant les aspects administratifs du projet DERICC-Bénin, des changements sont intervenus au cours du cinquième semestre sur la composition du personnel. En effet, trois membres du personnel initialement recrutés, sont partis en cours de mise en œuvre des activités du projet. Deux pour des fautes administratives graves et un pour une formation à l'extérieur. Ils ont donc été remplacés pour la continuité des activités du projet. L'équipe initial du Projet a donc changée.

Les besoins de formation futurs porteront essentiellement sur deux points cruciaux dont :

- un appui pour préparer des communications (articles scientifiques, policy-briefs, etc.) sur le Genre et l'adaptation aux changements climatiques au Bénin pour des conférences ;
- une formation sur le plaidoyer genre sensible ;

- un renforcement de capacités sur l'écriture d'articles scientifiques à publier dans des revues régionales, nationales et internationales.

12. Point des activités non réalisées, des résultats non atteints et des écarts

Le départ des trois animateurs du projet a bouleversé le calendrier d'exécution des activités du Projet au moment où ils sont partis à la fin de la mise en œuvre du dernier outil du CVCA : Options d'Adaptation. Toutefois, cela n'a pas été un frein à la mise en œuvre effective des activités du projet par la suite. En effet, les activités en instance ont été réalisées pour le bonheur des communautés et les PACA ont aussi été élaborés à l'échelle des Communes où les activités n'ont pas encore été achevées avant le départ de l'animateur.

Aussi, la séance avec les membres du Comité de pilotage du projet n'a pu se tenir pour cause que la plupart des acteurs membres de ce comité préparaient la COP 26. Il est prévu une relance du Point Focal du projet auprès du Ministère du Cadre de Vie et Développement Durable (MCVDD), en vue de l'organisation dans les prochains jours de cette réunion avec l'équipe du Projet.

Le sixième semestre consacrera donc la fin de la mise en œuvre des activités du projet dans les huit communes bénéficiaires. Ainsi, ce dernier semestre consacrera la formation et la mise en œuvre de quelques options d'adaptation dans les communes bénéficiaires du projet (mesures CES et mesures agroécologiques notamment). Ces différentes mesures ont été identifiées grâce à d'autres projets de CREDEL et également appréciés par les bénéficiaires pour pallier aux problèmes de poche de sécheresse et d'appauvrissement des sols identifiés comme risque climatiques. Par les femmes de DJOUGOU et OUAKE qui s'investissent dans le commerce et la transformation des produits vivriers, il s'agit des formations sur les techniques modernes de transformation moins consommatrices d'énergie (charbons de bois) et le E-commerce (la vente en ligne)

Le sixième semestre, consacrera aussi la formation non seulement des communautés, mais aussi des OSCF et des structures partenaires du projet sur le Plaidoyer Genre Sensible et la Technique de Communication notamment sur les Policy briefs pour leur implication dans le plaidoyer à l'intention des décideurs politiques et administratifs

Enfin, les résultats du projet seront diffusés à travers les articles, Policy briefs, les émissions radio-télévisées sur les besoins spécifiques et les bonnes pratiques d'adaptation des femmes à partir des leçons apprises au sein des plateformes de concertation et des rapports de recherche.

13. Recommandations

A cette étape de mise en œuvre des activités du Projet, tous les 9 outils (Cartographie des chocs/aléas, tableau chronologique, calendrier saisonnier, journée type et décision au sein du foyer, chaîne d'impact, matrice de vulnérabilité, diagramme de Venn et Options d'Adaptation) du CVCA sont définitivement achevés. L'implémentation de ces neuf (09) outils du CVCA avec les communautés bénéficiaires a permis de recueillir les options d'adaptation qui ont été compilées dans les Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation (PACA).

Ces outils, ont donc permis d'élaborer les PACA de six des huit Communes bénéficiaires du projet qui ont tous déjà été validés. Les deux PACA restants sont à reprendre suivant le canevas proposé afin de procéder à leur validation dans les prochains jours.

L'unique et principale recommandation à la suite de la mise en œuvre des neuf (09) outils de l'approche CVCA dans les communes bénéficiaires et au vu des leçons apprises et des assertions recueillies auprès des communautés bénéficiaires du projet, est d'élargir les différents apprentissages aux membres des communautés qui n'ont pu bénéficier des enseignements issus de la mise en œuvre des neuf (09) outils de l'approche CVCA. Il faudra donc penser répliquer les formations qui ont été faites aux communautés bénéficiaires du projet aux communautés d'autres Communes du Bénin.

Enfin, le but final de tout ceci, serait pour les femmes des communautés bénéficiaires, qu'elles puissent s'autonomiser mais aussi et surtout qu'elles puissent davantage être résilientes aux effets néfastes des changements climatiques dans leurs différentes localités.

Conclusion

Le projet de Développement d'une Résilience Inclusive aux Changements Climatiques et aux Catastrophes au Bénin (DERICC-BENIN) a effectivement démarré en juin 2019 avec le déroulement des activités prévues pour la période.

Les activités programmées pour ce cinquième semestre ont essentiellement porté sur l'implémentation du dernier outil (Options d'Adaptation) du CVCA dans les communes bénéficiaires et l'élaboration suivi de la validation des Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation des huit Communes bénéficiaires du projet. Il a aussi été consacré au démarrage de la mise en œuvre de quelques mesures d'adaptation avec les communautés bénéficiaires (mesures CES et mesures agroécologiques).

Une mobilisation de toute l'équipe du projet est réalisée de sorte qu'il a été constaté une bonne participation aux activités du Projet et des échanges de l'équipe du projet aux différentes séances de formation et de renforcement de capacités organisées au cours de ce semestre. Concernant la prise en compte du Genre dans le déroulement des outils de l'approche CVCA, qui est une préoccupation cruciale pour toute l'équipe du projet, une nouvelle experte Genre a été envoyée dans le cadre d'un partenariat en CREDEL ONG et CECI International afin de faire le suivi constant des activités du projet en lien avec le Genre.

Par ailleurs, l'équipe du projet continue de bénéficier de l'appui technique de Gender at Work à travers Madame Sylvie DESAUTELS et de l'Administratrice de Programme à travers Madame Heidi BRAUN.

L'outil sur la chaîne d'impact a permis de définir les options d'adaptation aux effets des risques climatiques identifiés dans les huit communes bénéficiaires du projet. Il a également permis d'identifier des options d'adaptation et d'augmentation de la résilience et d'évaluer les opportunités et les obstacles en vue de leur mise en œuvre dans les communes bénéficiaires du projet.

Les stratégies/options d'adaptation proposées doivent donc favoriser la diversification des activités des femmes et leur inculquer la notion de l'épargne pour pouvoir faire face aux différents chocs climatiques. Ceci les rendra plus résilientes face aux effets des changements climatiques dans leur localité.

A la suite de l'identification des stratégies d'adaptation, un tableau de faisabilité a été élaboré par stratégie d'adaptation identifiée. Par la suite, une analyse genre de chaque stratégie identifiée a été réalisée suivant la prise en compte de deux paramètres dont les acteurs et les facteurs. Les acteurs comprennent : Les femmes, les hommes, le ménage et la communauté. Les facteurs comprennent : le temps, le travail, les ressources, et la relation sociale. Les options ont enfin été par la suite, priorisées à l'échelle de chaque commune bénéficiaire du projet.

Ces options d'adaptation sont celles qui seront intégrées dans le Plan d'Adaptation national car ce sont les options recueillies des communautés à la base et reflètent les besoins d'adaptation réelles des femmes rurales à l'échelle des communes bénéficiaires du projet. En effet, le but final du projet est donc de faire en sorte que les besoins réels identifiés auprès des femmes rurales soient effectivement pris en compte dans les documents de planification à l'échelle nationale (notamment dans le cadre de la révision du PNA). Les besoins d'adaptation réels de ces femmes doivent donc être priorisés dans ces documents de planification à l'échelle

nationale à travers l'organisation des séances de plaidoyer à organiser par le projet sur les chaînes de radios et télévisions nationales et surtout les Policy-briefs.

L'ensemble de ces actions ont permis d'obtenir les Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation de chacune des huit Communes bénéficiaires du Projet DERICC-Bénin.

Bibliographie

- Adam K. S., et Boko M., (1993).** Le Bénin. Les Editions du flamboyant, Cotonou, 93p.
- Agossou D.S.M., Tossou C.R., Vissoh V.P. et Agbossou K.E., (2012).** Perception des perturbations climatiques, savoirs locaux et stratégies d'adaptation des producteurs agricoles béninois. African Crop Science Journal, Vol. 20, Issue Supplements2, pp. 565 – 588.
- Ahlonsou E., Aho N. et Lawin E. A. (2015).** Etude sur les approches, méthodes et outils pour l'évaluation de la vulnérabilité aux changements climatiques dans le contexte du Bénin. Rapport final, Direction Générale des Changements Climatiques, Cotonou, 151 p.
- Aho N., Boko M. et Afouda A. (2006).** Evaluation concertée de la vulnérabilité aux variations actuelles du climat et aux phénomènes météorologiques extrêmes. Rapport de synthèse, PANA/MEPN, Cotonou, 91 p.
- Baudoin M. A., (2010).** L'adaptation aux changements climatiques au sud du Bénin : Une analyse de la politique internationale et des besoins locaux. Geo-Eco-Trop., 34, 155 – 169.
- Baudoin M.A. (2010).** L'adaptation aux changements climatiques au sud du Bénin : Une analyse de la
- Bénin (2016a).** Programme d'actions du gouvernement 2016- 2021 (PAG). Présidence de la République du Bénin. 98 p. Bénin (2016b).
- BIPEN (2012).** Implications économiques des changements climatiques dans le secteur agricole. Bilan et Perspectives à court et à moyen termes de l'Economie nationale. Direction de la Prévision et de la Conjoncture, 110 p.
- Boko M., (1988).** Climats et communautés rurales du Bénin : Rythmes climatiques et rythmes de développement. Th. de Doct. d'Etat ès Lettres et Sc. Hum. Univ. de Bourgogne, Dijon. France, 2 volumes. 601 p.
- Boko M., Kosmowski F., Vissin E. W. (2012).** Les enjeux des changements climatiques au Bénin. Konrad-Adenauer-Stiftung. Programme pour le Dialogue Politique en Afrique de l'Ouest. 72 p.
- Cambridge I.P. (2014).** The acceleration of climate change and mitigation technologies: Intellectual property trends in the renewable energy landscape. Global Challenges Brief, WIPO: Geneva. [Online] www.wipo.int/globalchallenges.
- CCNUCC (1996). Décision 10/CP.2:** Communications des parties non visées à l'annexe I à la Convention: lignes directrices, facilitation et processus d'examen. t FCCC/CP/1996/15/Add.1.
- CCNUCC (2002). Décision 17/CP.8 :** Lignes directrices pour l'élaboration des communications nationales par les parties non visées à l'annexe I à la Convention. FCCC/CP/2002/7/Add.2.
- DTU (2015).** Evaluer et prioriser les technologies d'adaptation au changement climatique. Orientations pratiques pour une analyse multicritères et l'identification et évaluation de critères afférents. 41 p.
- ECN (2010).** Methodology for Climate Technology and Prioritization in a Global Context. 67 p.
- GIEC (2001).** Bilan 2001 des changements climatiques : Conséquences, adaptation et vulnérabilité. Contribution du Groupe de travail II au troisième rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat. 101 p.

- GIEC (2007).** Bilan 2007 des changements climatiques : Rapport de synthèse, GIEC, Genève, 114 p.
- GIEC (2013).** Résumé à l'intention des décideurs, Changements climatiques 2013 : Les éléments scientifiques. Contribution du Groupe de travail I au cinquième Rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat [sous la direction de Stocker, T.F., D. Qin, G.-K. Plattner, M. Tignor, S. K. Allen, J. Boschung, A. Nauels, Y. Xia, V. Bex et P.M. Midgley]. Cambridge University Press, Cambridge, Royaume-Uni et New York (État de New York), États-Unis d'Amérique, 34 p.
- GIEC (2014a).** Changements climatiques 2014 : Rapport de synthèse. Contribution des Groupes de travail I, II et III au cinquième Rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat 33 p.
- GIEC, (2014b).** Changements climatiques 2014 : Incidences, adaptation et vulnérabilité – Résumé à l'intention des décideurs. Contribution du Groupe de travail II au cinquième Rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat [sous la direction de Field, C.B., V.R. Barros, D.J., Dokken K.J., Mach, M.D., Mastrandrea T.E., Bilir M., Chatterjee K.L., Ebi Y.O., Estrada R.C., Genova B., Girma E.S., Kissel A.N., Levy S., MacCracken P.R., Mastrandrea et L.L. White]. Organisation météorologique mondiale, Genève (Suisse), 34 p.
- Gnanglè P.C., J. Egah, M.N. Baco, C. D. S. J. Gbèmavo, R. Glèlè Kakai et Sokpon N, (2012).** Perceptions locales du changement climatique et mesures d'adaptation dans la gestion des parcs à karité au Nord-Bénin. Int. J. Biol. Chem. Sci. 6(1) : 136-149. Disponible en ligne : <http://ajol.info/index.php/ijbcs>.
- Houngponou K. S., (2015).** Rapport d'étude sur les impacts des changements climatiques et avancées en matière d'adaptation : Cas du bassin de Tèwi dans la Commune de Dassa-Zoumè au Bénin. Réseau Climat et Développement. IDID Bénin.32 p.
- Issa M. S. (2012).** Changements climatiques et agrosystèmes dans le Moyen Bénin : Impacts et stratégies d'adaptation. Th. de Doct. de l'Univ. D'Abomey-Calavi, Cotonou, Bénin, 273 p.
- Jalloh Abdulai G.C., Nelson T. S., Thomas R., Zougmore, and H. Roy-Macauley (2017).** L'Agriculture ouest-africaine et le changement climatique : Une Analyse exhaustive. International Food Policy Research Institute, Washington, DC, 456 p.
- MAEP (2015a).** Document de programmation pluriannuelle des dépenses 2016-2018. Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche. Cotonou. http://www.finances.bj/uploads/tx_wdbiblio/dppd__maep_2016-2018.pdf.
- MAEP (2015b).** Politiques agricoles à travers le monde : quelques exemples. Rapport de performance secteur agricole. Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche, Bénin, Cotonou.
- MAEP (2015c).** Projets annuels de performance des quatre programmes cadres sectoriels du MAEP au titre de la gestion 2016. Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche. Cotonou, 60 p. http://www.finances.bj/uploads/tx_wdbiblio/paps_maep_2016.pdf.
- MAEP (2017a).** Plan Stratégique de Développement du Secteur Agricole (PSDSA) 2025 et Plan National d'Investissements Agricoles et de Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle PNIASAN 2017 – 2021. Cotonou, 139 p. MAEP (2017b). Plan Stratégique de Développement du secteur Agricole (PSDSA)-Orientation stratégique 2025. Cotonou.

MAEP (2017c). Synthèse sur le Plan Stratégique de Développement du Secteur Agricole (PSDSA) 2025 et le Plan National d'Investissements Agricoles et de Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle PNIASAN 2017 – 2021 ainsi que leurs documents connexes. Cotonou, 21 p.

MAEP (2019). Bilan PAG Volet agriculture. Cotonou, avril 2019, 7 p

MEHU (2001). Communication nationale initiale du Bénin sur les changements climatiques. Cotonou, 94p.

MEHU (2003). Stratégie nationale de mise en œuvre au Bénin de la Convention-cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques. MEHU, Cotonou. 82p.

MEHU (2011). Deuxième communication nationale de la République du Bénin sur les changements climatiques. Cotonou, Bénin, 168 p.

MEPN (2008a). Programme d'action national aux fins de l'adaptation aux changements climatiques (PANA). Cotonou, 81p.

MEPN (2010a). Etude de vulnérabilité, impacts et adaptation de l'agriculture béninoise aux changements climatiques. Projet DCN-Bénin. Rapport d'étude, 139p.

Programme d'actions du Gouvernement 2016- 2021. Portefeuille des projets par secteur. Présidence de la République du Bénin. Cotonou. 46p.

Liste des Annexes

Annexe 1 : Liste des documents consultables

[Rapports Atelier Validation PACA\Rapport Atelier Validation Athieme.pdf](#)

[Rapports Atelier Validation PACA\Rapport Atelier Validation Djougou.pdf](#)

[Rapports Atelier Validation PACA\Rapport Atelier Validation Ouaké.pdf](#)

[Rapports Atelier Validation PACA\Rapport Atelier Validation Ouidah.pdf](#)

[Rapports Atelier Validation PACA\Rapport Atelier Validation Glazoué.pdf](#)

[Rapports Atelier Validation PACA\Rapport Atelier Validation SAVE.pdf](#)

[Documents Référencés\Canevas type pour le rapportage outil 9 option d'adaptation.doc](#)

[Documents Référencés\CREDEL-14juillet2021.pdf](#)

[Documents Référencés\MISSION PRISE CONTACT CGIS.doc](#)

[Documents Référencés\Rapport Mission Arsène Août 2021.doc](#)

[Documents Référencés\Rapport Mission Arsène Juillet 2021.doc](#)

[Documents Référencés\Formation GIS\CAHIER DU PARTICIPANT.pdf](#)

[Documents Référencés\Formation GIS\OUTIL EVALUATION CHANGEMENT.doc](#)

[Documents Référencés\Formation GIS\OUTILS D'ANALYSE ET D'EVALUATION GENRE.doc](#)

[Documents Référencés\Formation GIS\Rapport Général Atelier Formation CGIS.docx](#)

[Documents Référencés\Article\10-GEOVISION-instruit..doc](#)

[Documents Référencés\Projet PAB\Rapport Formation PAB.doc](#)