

## Projet « Développement d'une résilience inclusive aux changements climatiques et aux catastrophes au Bénin (DERICC) »



### Rapport de l'Atelier de formation sur la démarche de prise en compte des besoins des femmes face aux changements climatiques et le Plaidoyer Genre Sensible au Climat

Mars, 2022

## Sommaire

Sigle et acronymes.....	3
Introduction .....	4
1. Cérémonie d'ouverture de l'atelier.....	4
2. Rappel de la logistique et présentation des participants.....	5
3. Présentation des modules de l'atelier.....	6
4. Rappel des activités de la journée précédente .....	9
5. Restitution des travaux de groupe en plénière .....	9
6. Points saillants des séances plénières.....	11
7. Présentation de la méthode d'élaboration des policy-Briefs et révision des policy-Briefs élaborés .....	12
8. Evaluation de l'atelier .....	12
9. Impressions des participants.....	12
10. Recommandations .....	14
Conclusion et Cérémonie de clôture .....	15
Liste des participants .....	16

## **Sigle et acronymes**

<b>ANPC</b>	: Agence Nationale de la Protection Civile
<b>CECI</b>	: Centre d'Etudes et de Coopération International
<b>CRDI</b>	: Centre de Recherche pour le Développement International
<b>CREDEL</b>	: Centre de Recherche et d'Expertise pour le Développement Local
<b>CVCA</b>	: Climate Vulnerability and Capacity Analysis / Analyse de la Vulnérabilité et de la Capacité d'adaptation aux changements climatiques
<b>DERICC-Bénin</b>	: Développement d'une résilience inclusive aux changements climatiques et aux catastrophes au Bénin
<b>DGCC</b>	: Direction Générale des Changements Climatiques
<b>DGEC</b>	: Direction Générale de l'Environnement et du Climat
<b>MASM</b>	: Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance
<b>MCVDD</b>	: Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable
<b>OSCF</b>	: Organisations de la Société Civile Féminine
<b>PACA</b>	: Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation
<b>PNGRCC</b>	: Plateforme Nationale de Gestion des Risques de Catastrophes

## Introduction

Du mercredi 16 au vendredi 18 mars 2022, s'est tenu à l'HOTEL BEL AZUR de Grand-Popo, l'atelier de formation des membres des Organisations de la Société Civile Féminine (OSCF), des Ministères sectoriels et des Structures Partenaires, sur la démarche de prise en compte des besoins des femmes face aux changements climatiques et le Plaidoyer Genre Sensible au Climat. Cet atelier a pour but de doter l'équipe du projet, les OSCF et les structures partenaires (Ministères et autres institutions), des notions de base et outils de plaidoyer d'une part et les techniques de communication, pour leur faciliter les négociations genres sensibles portées par leurs structures. Les différentes étapes de cette formation ont permis aux participants, de comprendre davantage les notions de base sur les concepts liés à la thématique du genre et son intégration dans la mise en œuvre des projets de développement.

Plusieurs temps forts ont marqué cette cérémonie et concernent respectivement :

- cérémonie d'ouverture de l'atelier ;
- rappel de la logistique et présentation des participants ;
- présentation des modules de l'atelier ;
- rappel des activités de la journée précédente ;
- restitution des travaux de groupe en plénière ;
- points saillants des séances plénières ;
- présentation de la méthode d'élaboration des policy-Briefs et révision des policy-Briefs élaborés ;
- évaluation de l'atelier ;
- impressions des participants ;
- recommandations de l'atelier ;
- conclusion et cérémonie de clôture.

### 1. Cérémonie d'ouverture de l'atelier

Elle a été essentiellement marquée par deux (02) interventions. Il s'agit du mot de bienvenue du coordonnateur de l'ONG CREDEL et de l'allocation d'ouverture du Directeur Général de l'Agence Nationale de la Protection Civile (ANPC).

En effet, l'atelier a été lancée par l'allocation d'ouverture du Directeur Exécutif de l'ONG CREDEL, le **Dr Parfait BLALOGOE**, qui après avoir souhaité la bienvenue aux participants, a témoigné sa gratitude à Mr le Directeur Général de l'ANPC pour avoir répondu à son invitation. Il est revenu sur l'importance des changements climatiques et la nécessité de pouvoir apporter une solution à ce phénomène qui prend de l'ampleur et affecte les communautés vulnérables. Il a par la suite, rappelé le contexte dans lequel s'inscrit le projet DERICC-Bénin à travers ses objectifs et les partenaires financiers qui ont soutenu cette initiative de CREDEL ONG. Il a insisté sur l'importance de la présente formation et a enfin exhorté chaque participant à mettre du sérieux pour l'atteinte des objectifs fixés, avant de passer la parole à son successeur.

Quant au Directeur de l'ANPC, **Monsieur Aristide DAGOU**, il a tout d'abord remercié l'ONG CREDEL pour l'avoir invité audit atelier. Il ainsi justifié sa présence au présent atelier au fait que le CREDEL ONG est membre au même titre que l'ANPC, à la Plateforme Nationale de Gestion des Risques de Catastrophes (PNGRCC). Il s'est enfin réjoui de sa présence à cet atelier car la période s'y prête bien car nous sommes dans le mois de la célébration de la Journée Internationale de la Femme. Il a ainsi présenté un bref aperçu sur l'état des lieux des changements climatiques au Bénin, qui sont le fait de l'homme, avec ses effets pervers sur les groupes vulnérables que sont les femmes, les personnes Handicapées, les personnes âgées et les enfants. Partant donc de ce postulat, il est donc impérieux que tous les acteurs qui prônent le "développement durable" tiennent compte des spécificités de ces groupes vulnérables dans la mise en œuvre de leurs activités. Ceci, dans le but de rendre ces groupes plus résilients aux effets des changements climatiques.

Suite à ses mots, il a déclaré ouvert les travaux de l'atelier.



**Photo 1** : Cérémonie d'ouverture de l'atelier

*Source* : Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, Mars 2022

## **2. Rappel de la logistique et présentation des participants**

Suite à l'allocution d'ouverture, le CP du Projet DERICC, M. **Arsène AKOGBONGBE**, a présenté l'agenda de l'atelier qui a été validé à l'unanimité des participants. Par la suite, il a communiqué les informations relatives à la logistique et a laissé la parole à la formatrice Madame DENAMI Ernestine qui a utilisé une méthode originale qui a permis aux participants de se présenter par binôme.

Elle a par la suite, soumis les participants à un pré-test afin d'évaluer leur niveau de connaissance sur la thématique du genre. Les attentes des participants ont été synthétisées comme suit : (i) comprendre le Genre et ses notions essentielles, (ii) maîtriser les outils d'intégration du Genre dans les projets, (iii) connaître les techniques de sensibilisation selon l'approche Genre, l'art de convaincre et comment réussir un bon plaidoyer. A la suite de cette phase, les rapporteurs journaliers ont été désignés et se présentent ainsi qu'il suit :

- ✓ **1<sup>er</sup> Jour** : Madame **Rosemonde TOVIAKOU, épouse QUENUM-GBETIN**, Chef du Service Appuis aux Communautés Sinistrées au Fonds d'Appui à la Solidarité Nationale ;
- ✓ **2<sup>ème</sup> Jour** : Monsieur **Idrissou ABOUDOU RAMANE**, Assistant Programme à WANEP-Bénin ;
- ✓ **3<sup>ème</sup> Jour** : Monsieur **Arsène AKOGNONGBE**, (CP du Projet DERICC).

### **3. Présentation des modules de l'atelier**

Lors de cette formation, plusieurs modules ont été présentés et des échanges ont permis aux participants de mieux cerner le concept genre et comment faire le plaidoyer genre sensible au climat. Des travaux de groupe ont été réalisés et les résultats ont été présentés au cours d'une séance plénière qui a permis aux participants de mieux cerner les notions abordées au cours de l'atelier.

Le **module 1** a été présenté par le CP DERICC et a porté sur la présentation du projet et les activités réalisées par ledit projet depuis son démarrage jusqu'à ce jour.

En effet, la présentation a fait cas de la situation des changements climatiques dans le monde en général et au Bénin en particulier. Elle a aussi abordé la présentation du projet à travers les objectifs, la méthodologie utilisée (approche CVCA), les résultats obtenus et les recommandations.

On peut retenir de la présentation, que ledit projet a pour objectif de contribuer à un développement durable, inclusif et résilient aux changements climatiques et aux catastrophes par une planification et des actions socialement équitables basées sur la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et groupes vulnérables dans les politiques/plans d'adaptation aux changements climatiques et de gestion des catastrophes au Bénin. Il a été mis en œuvre dans huit (08) communes du Bénin que sont : Ouidah, Athiémé, Glazoué, Savè, Ouinhi, Adja-Ouèrè et Djougou, Ouaké. Dans chacune de ces communes, huit (08) groupements de femmes ont été identifiés et choisis suivant des critères bien définis pour la mise en œuvre des neuf (09) outils de l'approche CVCA. Les activités réalisées par le projet depuis son démarrage, jusqu'à ce jour ont été présentées aux participants suivant l'approche CVCA. En effet, toute l'équipe du projet et les membres des Ministères sectoriels ont été formés au tout début dudit projet à l'utilisation de cette approche dans le cadre de la mise en œuvre des activités dudit projet. L'approche intitulé Climate Vulnerability and Capacity Analysis / Analyse de la Vulnérabilité et de la Capacité d'adaptation aux changements climatiques (communément intitulée Approche CVCA) est une approche basée sur le Genre et intègre dans sa mise en œuvre toutes les couches vulnérables à savoir, les hommes, les femmes, les personnes âgées, les enfants et les personnes handicapées). Il est constitué de neuf (09) Outils à savoir la Cartographie des aléas, le Tableau Chronologique, le Calendrier saisonnier, la Journée Type, la Décision au sein du ménage, la Chaîne d'impacts, la Matrice de vulnérabilité, le Diagramme de Venn et les

Options d'Adaptation. Les résultats de la mise en œuvre de ces neuf (09) outils avec les communautés bénéficiaires ont été compilés dans les Plans d'Actions Communautaires d'Adaptation (PACA) élaborés dans les Communes bénéficiaires du projet. En effet, les PACA sont des outils de prise de décision pour favoriser l'adaptation des couches vulnérables face aux changements climatiques. L'objectif des PACA est de d'identifier des actions communautaires pour accroître la résilience des couches vulnérables face aux changements climatiques. Leur but final est de présenter un outil de plaidoyer pour lever des financements dans le cadre de la mise en œuvre des options d'adaptations. Ces documents ont donc été validés et seront suivis pour la prise en compte des besoins d'adaptation réels des groupes vulnérables dans l'élaboration des Plans de Développement Communaux de la 4<sup>ème</sup> Génération dans les Communes bénéficiaires du Projet. La présentation de ce premier module s'est achevée sur la prise en compte de trois grands besoins qui s'imposent aux femmes et autres groupes vulnérables à l'issue de la mise en œuvre de l'approche CVCA avec les communautés bénéficiaires. Ces besoins concernent respectivement :

- ❖ les besoins de formation sur le plaidoyer ;
- ❖ les besoins de renforcement des capacités dans les différents domaines que sont l'agriculture intelligente face au climat, l'élevage, la pisciculture, la transformation agroalimentaire et non agricole, l'artisanat, l'identification des marchés d'écoulement des produits ;
- ❖ et les besoins financiers.

A la suite de la présentation de ce module, des échanges ont eu lieu afin de clarifier les aspects non compris lors de la présentation des activités du projet par le CP. Ainsi, la phase de questions/réponses a permis de lever des incompréhensions, faire des suggestions et recommandations. Des éclaircissements ont été donnés à la fin des préoccupations des participants sur les critères de sélection des groupements et les différentes activités que mènent les groupements.



**Photo 2** : Présentation du Projet DERICC par le CP

*Source* : *Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, Mars 2022*

Le **module 2** a été présenté par la formatrice Madame DENAMI Ernestine. Il a porté sur le concept Genre à travers sa définition et les notions de base. Également, il faut noter qu'un accent a été mis sur la différence entre l'équité et l'égalité d'une part, et d'autre part une comparaison a été faite entre le sexe et le genre. A cet effet, les rôles, les caractéristiques des genres ont été abordées.

On peut donc retenir de ce module que « **le genre fait référence à l'ensemble des caractères associés aux hommes et aux femmes dans une société et dans un contexte historique et culturel donné qui façonne l'identité social d'un individu. Ce fait engendre des inégalités qui faillent réparer en donnant des égalités de chances qui renvoie aux droits fondamentaux aux hommes et aux femmes et qu'on peut réparer en appliquant l'équité** ».

La formatrice a ensuite présenté les différentes étapes de catégorisation des projets en fonction du genre. Il s'agit des : (i) projets aveugle genre, (ii) projets neutre genre, (iii) projets sensible genre, (iv) projets transformateur genre.

Avant d'aborder le module 3, la formatrice a présenté une image forte qui révèle que « **Pour atteindre un développement harmonieux, nous devons toujours nous assurer de porter nos lunettes genre dans les projets et programmes afin de tenir compte des besoins spécifiques et des intérêts stratégiques de chaque acteur.** »

Le **module 3** a été présenté par le **Dr.Ir AGBOTON Bonaventure**, Conseiller CECI en Agroécologie.

Sa présentation a permis de faire le point de la situation des changements climatiques dans le monde en général et au Bénin en particulier. Le module a permis de retenir que la question des changements climatiques devient de plus en plus préoccupante face au développement. Les études montrent aujourd'hui, que ce sont les groupes vulnérables (femmes, enfants, personnes âgées et personnes handicapées) qui subissent le plus, les affres des changements climatiques. Il est donc impérieux de mettre en place de nombreuses stratégies afin de parer à ses effets pervers qui ne mettent à l'abri aucun secteur d'activités.

Le **module 4** a porté sur le « Plaidoyer Genre Sensible au Climat » a été présenté par la formatrice Madame DENAMI Ernestine.

A travers cette présentation, on peut retenir que le plaidoyer apparaît comme un processus, une stratégie qui vise à amener les décideurs à agir en vue de changer une situation en faveur d'une cible donnée. C'est un instrument de communication qui a pour but de changer les politiques. Il est conduit par un processus constitué de plusieurs étapes dont l'identification du problème, la définition de l'objectif, l'identification de l'audience/cible, le développement du message, le choix du canal de communication, la construction-crédation de soutien, la mobilisation de fond (l'inventaire des ressources financières, le plan de mobilisation des ressources dont l'identification des bailleurs potentiels et l'élaboration d'une bonne stratégie de mobilisation), l'exécution du plaidoyer, la collecte de données (le suivi) et l'évaluation du processus.



Les outils du plaidoyer ont par la suite été présentés et prennent en compte la communication de base, la prise de décision, le travail en réunion, le fait de faire valoir son point de vue, le fait de traiter avec la résistance, le fait de travailler ensemble et l'usage d'un langage genre sensible.

Par la suite, les outils d'écoute ont été abordés, notamment les yeux et les oreilles, l'usage du langage corporel, l'écoute des sentiments, la recherche de la compréhension et le fait de renvoyer ou retourner la compréhension.

Les stratégies de communication prennent en compte les sensibilisations, les formations, les communications, les réunions, les marches, les sittings, etc. En ce qui concerne les techniques de communication en lien avec le plaidoyer, il a été question des émissions radios et télévisions, des affiches, des affichettes, des théâtres, des foras, des crieurs publics, des chants et folklores, des médias sociaux, etc.

Une clarification a été donnée concernant le plaidoyer et le lobbying et les propositions permettent de retenir que le lobbying est une action non officielle par les intéressés en leur faveur alors que le plaidoyer est officiel et public et vise une composante de la société.

La formatrice a par ailleurs, souligné que la communication désigne tout moyen que nous utilisons pour s'exprimer. Toutefois, les réseaux sociaux en tant que techniques de communication ont soulevé des débats au sein des participants. Il convient de retenir que c'est un moyen de communication incontournable désormais, mais il faut y faire attention. Toutefois, ceci n'est pas conseillé pour plaidoyer.

#### **4. Rappel des activités de la journée précédente**

Les deuxième et troisième journées de l'atelier ont démarré avec le rappel des activités des Jour 1 et 2 à travers la lecture des rapports et leur amendement. En effet, après l'étape de la lecture par les rapporteurs, plusieurs participants ont apporté des observations dans le but d'améliorer la qualité desdits rapports. Après cette étape, les rapports ont été adoptés et les rapporteurs remerciés pour le travail abattu.

#### **5. Restitution des travaux de groupe en plénière**

A l'issue des présentations des différents modules, des restitutions des travaux de groupe ont été effectuées sur la conception d'une note de plaidoyer. Chaque groupe a reçu les TDR des activités à faire en groupe. La restitution des travaux de groupe a été faite en séance plénière.

Ainsi, pour introduire le module 2, des travaux de groupe ont été organisés.

### **Encadré 1**

#### **Exercice 1 :**

A l'aide d'un tableau

4- Citer les activités/rôles assignées aux filles/femmes et celles assignées aux garçons/hommes dans les différentes institutions : famille, école, église/mosquée, entreprise, mariage

5- Quelles en sont les implications ?

6- Quelles sont les normes, valeurs ou croyances qui justifient cette répartition de travail ?

#### **Exercice 2 :**

L'histoire de deux crapauds deux crapauds dormaient au lit.

Soudain, un bruit fort venant du voisinage les réveilla. L'un des crapauds se cacha sous le lit, tandis que l'autre se saisit d'un bâton et courut vers la porte

1- Identifier lequel des deux crapauds est mâle et lequel est femelle

2- Justifier leur choix avec des exemples concrets des qualités associatives attribuées au mâle et à la femelle

3- Comment cette situation a influencé leur décision

Ces travaux de groupe ont permis aux participants à l'atelier de faire la différence des caractères sociaux du sexe masculin et du féminin, de sortir les clichés existant niveau de la société, et de ressortir les ressemblances et les dissemblances qu'il peut y avoir au niveau des genres en ce qui concerne leurs rôles. Ces rôles ont des implications qui sont normalisés (socialement, culturellement, etc.) par la société et qui lui confèrent des réactions spontanées face aux différentes situations qu'elle rencontre. Retenons de cet exercice que lorsqu' « **on assigne un rôle à un genre, il accepte les implications de ce rôle dans le respect de ses droits et devoirs et assume ses responsabilités.** »

Concernant le module 4, des TDR ont été donnés aux 4 groupes pour les travaux de groupe sur le plaidoyer. Ainsi chaque groupe a présenté son travail et réalisé un sketch pour le plaidoyer à eux confié.

Le plaidoyer du Groupe 2 a porté sur l'utilisation des pesticides dans les maraîchers. Ce plaidoyer a été porté auprès du Maire. Ce dernier s'est dit favorable au plaidoyer mais s'est allié aux préoccupations de son électorat car il souhaite revenir au pouvoir et cette question est très sensible. Toutefois, il a demandé à l'ONG AGREBIO porteur du plaidoyer les solutions proposées comme alternatives à l'usage des pesticides. Dans ses réponses, l'ONG a rassuré le maire que c'est d'ailleurs pour faire en sorte que ses administrés soient en vie pour voter pour lui qu'elle propose une agriculture saine et dispose d'une expertise pour amener les producteurs à fabriquer les engrais bio et laisser les pesticides. Avant de lever la séance, il a demandé du temps pour voir ses administrés, le Conseil communal et les autres maires afin d'y travailler.

Pour le Groupe 3, il a été question de réaliser une émission télé pour faire leur plaidoyer. Le but de ce groupe étant de contribuer à la prise en compte des besoins spécifiques des femmes et des groupes vulnérables, ses membres ont énuméré trois objectifs dont le premier est de sensibiliser les femmes sur les enjeux liés aux changements climatiques, le deuxième est d'appuyer les femmes à faire le plaidoyer et le lobbying sur la prise en compte de leurs besoins spécifiques d'adaptation aux changements climatiques dans le plan de développement communal et le troisième est d'accompagner les autorités communales à l'intégration de ces besoins spécifiques des femmes dans la planification et la budgétisation locale.

Le plaidoyer du groupe 1 a porté sur la scolarisation des filles et la réduction des mariages forcés dus aux effets néfastes des changements climatiques. Ce plaidoyer a été porté auprès du Maire et son Conseil communal, les services déconcentrés (centres de promotion social, les centres de promotion agricole, les centres de santé communaux, etc.). Ce dernier s'est dit favorable au plaidoyer et a fait des promesses de financement pour les acteurs réunis. Le projet de déclaration a été élaboré et un budget a aussi été proposé. Avant de lever la séance, il demandé à avoir une copie de la déclaration afin de faire le nécessaire avec ses pairs par la suite.

Quant au Groupe 4, il a été question de réaliser une émission télé pour faire leur plaidoyer. Le but de ce groupe étant de promouvoir les droits fonciers en faveur des femmes et de renforcer leur résilience face aux effets néfastes des changements climatiques pour un développement durable dont le premier est de promouvoir les droits fonciers en faveur des femmes et le deuxième, de renforcer la résilience de ces femmes, face aux effets néfastes des changements climatiques pour un développement durable. Le plaidoyer est adressé aux Maires, chefs religieux et coutumiers.



**Photo 3** : Travaux de groupe réalisés lors de l'atelier

*Source* : Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, Mars 2022

A la suite des présentations, une synthèse/clarification des présentations des 4 groupes a été faite par la formatrice.

## **6. Points saillants des séances plénières**

Après chaque communication, plusieurs préoccupations ont été soulevées pour permettre à chacun de bien comprendre. On peut retenir :

- ❖ la question relative aux difficultés rencontrées par les personnes handicapées a été soulevée et clarifiée ;
- ❖ la question relative à l'identification des groupements ayant fait l'objet du projet DERICC ;
- ❖ l'utilisation des pesticides dans le domaine agricole ;

- ❖ les pratiques culturelles néfastes ;
- ❖ la durabilité des activités mise en œuvre par le Projet DERICC-Bénin ;
- ❖ le lien entre l'utilisation des engrais chimiques et les changements climatiques ;

## **7. Présentation de la méthode d'élaboration des policy-Briefs et révision des policy-Briefs élaborés**

Dans le but de présenter une synthèse des activités réalisées dans le cadre du Projet DERICC-Bénin, il a été élaboré des policy-Briefs sur des thématiques relatives aux besoins d'adaptation réels identifiés par les femmes rurales.

Cette séquence a été présentée par M. MADAFIME Hubert qui a présenté la méthode d'élaboration des Policy-briefs organisé la séance de recueil des observations sur les 7 policy-Briefs élaborés. Des travaux de groupe ont permis de recueillir les observations en vue de leur amélioration. A la suite du recueil des observations par les 4 groupes de travail, le Présentateur a remercié les uns et les autres pour le travail abattu et leur a promis faire de son mieux pour une prise en compte rigoureuse des observations des uns et des autres sur les 7 Policy-briefs élaborés.

## **8. Evaluation de l'atelier**

Une évaluation de l'atelier a été réalisée le dernier jour par la formatrice afin recueillir les avis/impressions des participants sur ce qui a été fait au cours du présent atelier.

## **9. Impressions des participants**

A la fin de l'atelier, quelques participants ont donné leurs impressions sur le déroulement de l'atelier et les recommandations pour le futur. Le tableau I présente les impressions des représentants de la DGEC, du réseau WILDAF-Bénin, de RIFONGA et du MASM.



**Coordonnatrice Nationale du réseau WILDAF-Bénin : SOSSOU AGBAHOLOU A. Françoise**

Elle a d'abord remercié les différents acteurs présents et surtout les organisateurs dudit atelier. Elle surtout insisté sur le fait que le réseau travaille déjà sur les questions du Genre. Elle s'est montrée très satisfaite du renforcement des sur le plaidoyer en lien avec le genre et le climat et a promis mettre en œuvre tout ce qu'elle a appris au cours de l'atelier afin d'améliorer ce qui se fait déjà sur le terrain par sa structure. Pour elle, le Projet DERICC est allé au cœur des réalités de la commune. Elle a fini son allocution en disant que l'atelier lui a aussi permis d'échanger avec d'autres organisations de la société civile féminine. Ce qui est aussi un plus pour elle.



**SGRC/MCVDD, Représentante du DGE : Mme GONOU Sandra**

L'atelier dans son ensemble est très satisfaisant. Ensuite, elle a aussi présenté ses sincères remerciements à tous les participants de l'atelier pour avoir répondu présent à l'appel de CREDEL ONG. Elle a fait cas du bel exemple du partenariat entre les institutions publiques présentes et le CREDEL ONG. Elle a enfin remercié les structures ayant participé à cet atelier pour avoir pu donner des leurs et partager leur expérience pour la réussite de cet atelier.



**Présidente de RIFONGA Bénin : Mme IDOHOU Léontine**

Elle a remercié le DE de CREDEL ONG, les représentants des Ministères et autres ONG présents. Elle a dit avoir été satisfaite de la formation et a rassuré qu'elle a beaucoup appris. Elle a pris l'engagement de faire la restitution des leçons apprises aux autres membres du bureau et d'adapter ce qu'elle a appris pour améliorer ce que RIFONGA avait déjà l'habitude de faire concernant le plaidoyer (à savoir de ne faire le plaidoyer sur un seul objectif et non plusieurs comme cela se faisait de part le passé).



**C/DDS-FASN/MASM : HOUNWANOU G. Joseph**

Il a trouvé l'atelier satisfaisant. Pour lui, le travail est bon. Cela a reflété le travail fait avec les groupements durant tous ces mois. Il a aussi remercié le DE de CREDEL ONG et a révélé que cet atelier de formation est un atelier important dans la mesure où la thématique abordée est d'actualité et les cibles concernent les communautés rurales. Il a par la suite, rassuré de ce que cet atelier participe à leur renforcement et a incité toutes les structures présentes, notamment CREDEL ONG à désormais travailler en synergie et créer d'autres projets qui puissent participer à l'augmentation de la résilience de ces couches vulnérables. Il a enfin promis de faire la restitution de tout ce qui a été appris au cours dudit atelier aux autres membres de sa structure afin d'atteindre les objectifs fixés.

*Source : Projet DERICC-Benin/CREDEL ONG, Mars 2022*

## 10. Recommandations

Des recommandations ont été faites par les participants à l'issue de l'atelier et concernent respectivement :

- ❖ travailler en synergie entre les activités du CREDEL ONG, les OSCF et les structures partenaires afin de rendre plus visibles les activités du CREDEL ONG ;

- ❖ mettre en place un comité de suivi et de mise en œuvre des activités liées au plaidoyer national ;
- ❖ impliquer davantage les membres des OSCF sur la question du plaidoyer genre sensible au climat, sur les besoins d'adaptation réels des femmes rurales.
- ❖ travailler en synergie avec tous les acteurs intervenant dans les Communes bénéficiaires du projet ;
- ❖ définir un mécanisme de pérennisation des acquis dudit projet.

### **Conclusion et Cérémonie de clôture**

Cet atelier, conjointement organisé par le CREDEL ONG et le CECI International, a réuni plusieurs acteurs/membres de la société civile féminine, des Ministères sectoriels et des structures partenaires, autour des questions de changements climatiques, du Genre et du Plaidoyer. L'atelier a ainsi contribué au renforcement des capacités et à la sensibilisation au plaidoyer genre sensible au climat des acteurs/membres invités.

Quatre principaux acteurs dont le représentant de la DGEC, du réseau WILDAF-Bénin, de RIFONGA Bénin et du MASM ont donné leurs avis/impressions sur le déroulement de l'atelier (Conf. Tableau I). Ils ont par la suite, clôturé la séance par des mots de félicitation et d'encouragement à l'endroit des participants.

Le Rapporteur

Arsène AKOGNONGBE

Chercheur Principal

## Liste des participants



IDRC \* CRDI

CENTRE DE RECHERCHE POUR LE DEVELOPPEMENT LOCAL

### LISTE DE PRESENCE

**OBJET DE LA SEANCE :** ATELIER DE FORMATION SUR LA DEMARCHE DE PRISE EN COMPTE DES BESOINS DES FEMMES FACE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUE ET LE PLAIDOYER GENRE SENSIBLE

**DATE ET LIEU :** GRAND POND le 18/03/22

N°	NOM ET PRENOMS	SEXE		FONCTION / STRUCTURE	CONTACTS / ADRESSE		PROVENANCE	Prise de vue (Photo et vidéo)		EMARGEMENT
		M	F		Téléphone	E-mail		OUI	NON	
1	OROU BATA Elodie		X	Agence Nationale de Protection Civile	97630793	lobatace1@yahoo.fr	Cotonou	X		[Signature]
2	DOSSEU Kocou Arsène HOUNGBOSSI	X		Adjuviténaire de Zone / Non SCS	97526444	ambuinter@yahoo.fr	Come	X		[Signature]
3	LAOUROU R. Diane		X	Provisioniste/TE7EO BENIN	6000070	mlaouou.oussalebens@yahoo.fr	Cotonou	X		[Signature]
4	MAAFIRE D. Hubert	X		Journaliste Caroufomb	97168444	hemaad@yahoo.fr	Cotonou	X		[Signature]
5	DARIT. Sylvie		X	PF/Garde/AGEW	9727291	teugyde@yahoo.fr	Cotonou	X		[Signature]
6	A. Françoise Sessou AGBATHO Lou		X	CN/WILSAF Benin	96747536	sessou_af@yahoo.fr	Cotonou	X		[Signature]
7	MAMA Badirou	X		Peus Respons	97092369	abimbolar@yahoo.fr	Cotonou	X		[Signature]
8	KAKAKI K. Gerald			ANPC / CDRH	95365140	gerald.kakaki@gmail.com	Cotonou	X		[Signature]



N°	NOM ET PRENOMS	SEXE		FONCTION / STRUCTURE	CONTACTS / ADRESSE		PROVENANCE	Prise de vue (Photo et vidéo)		EMARGEMENT
		M	F		Téléphone	E-mail		OUI	NON	
9	AKODOHOU Hubert	X		cache à la DP/AFG/MASM	66947722	hubert.akodohou@yahoo.com	Cotonou	X		
10	GNANCADJA BONOU Anne-Marie		X	C/CGD Ministère Energie	97 29 50 79	gnancams2012@yahoo.fr	Cotonou	X		
11	HOUNWANOU G. Joseph	X		CLDDS-FASH/MAEP	9735914	jocedeo@yahoo.fr	Cotonou	X		
12	Jolohou Léontine		X	Présidente des RIFONGA	95066608	dyimaled@etna.com	Cotonou	X		
13	GUEDEGBE Euzémarie		X	TGT RIFONGA-Benin	97076377	ginnex@yahoo.com	Cotonou	X		
14	TOVIAKOU Rosemende		X	CSACS/FASN	95222665	rosemonde.christelle@gmail.com	Cotonou	X		
15	DOMINEO Namirou	X		Président FAPHB	985952992	federationceplb@guicel.com	Cotonou	X		
16	TOSSOU Prisca		X	Membre FAPHB	66344478	ts.prisca@quad.com	Cotonou	X		
17	GANYE Landry	X		DP/WANEP	97651239	landkarl@gmail.com	Ab-Cabari	X		
18	KOUKOVI Yves Euc		X	Coll/CGE MAEP	97690751	yvesokpp@yahoo.com	COTONOU	X		
19	ABOUDOU RAMANE Idrissou		X	Ass. Programme WANEP-Benin	96374671	idrisseu.aboudou@gmail.com	Ab-Cabari	X	Active Window	

N°	NOM ET PRENOMS	SEXE		FONCTION / STRUCTURE	CONTACTS / ADRESSE		PROVENANCE	Prise de vue (Photo et vidéo)		EMARGEMENT
		M	F		Téléphone	E-mail		OUI	NON	
20	GONOU Sandra		X	SARC/MCVD	9772364	sandragonou@gmail.com	Cotonou	X		
21	JAGOU Aristide	X		DE/ANPC	9711199	aristide.dagou@gmail.com	Cotonou	X		
22	NOUKPO Etienne	X		CI/SPIC/DPAS/MASS	6764468	nouagnon16@gmail.com	Cotonou	X		
23	HOUNTON Elizabeth		X	Membre WILDAF/Bonim	96448362	agimnapourpawee@gmail.com	Cotonou	X		
24	AKOGNONGBE Arsène	X		CP DERICC	97030966	arsene.akognonke@gmail.com	Ab-Calavi	X		
25	DENAMI G. Ernestine		X	Volontaire CECI CGIS	97878116	tinedenamie@gmail.com	Ab-Calavi	X		
26	AGBOTON V. Bonaventure	X		Volontaire CECI	61457607	bobotonejohnf@gmail.com	Cotonou	X		
27	KOUNTAN GANI Hanna		X	Animatrice CREDEL	77806087	kountanwan@gmail.com	Glaguè	X		
28	ALAPINI Zoulikha	X		Animatrice CREDEL	67722523	zouline@gmail.com	Ab-Calavi	X		
29	BLALOGBE Parfait	X		Directeur exécutif CREDEL	97830666	blalogbe@yahoo.fr	Abonny Calavi	1		
30	BIAGU Aretawol		X	Comptable CREDEL	61899329	comptabilite@gmail.com	Abonny Calavi		Activer	



